

Trainer|Werkstatt|Berlin

GERT 11. JULI 2019, 18:36 UHR

Trainer|Werkstatt|Berlin

TRAINER | WERKSTATT | BERLIN

**Die Tagesveranstaltung für Trainerinnen,
Weiterbildner, Coaches und alle
Innovationsinteressierte :-)**

Freitag, 22. November 2019

Ankommen 08:55 bis 09:25

Ort:

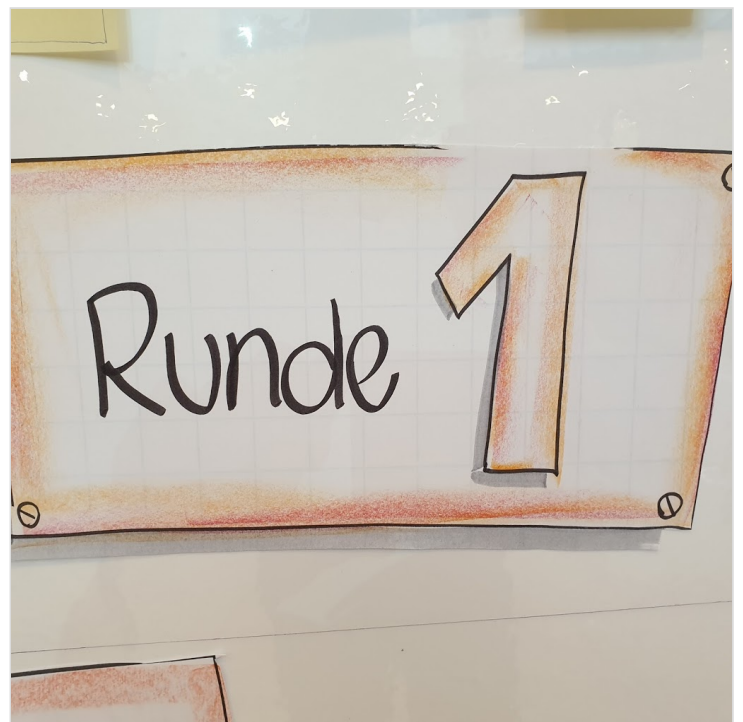
meeet (Mitte) Räume für Begegnung
Chauseestraße 86 (Hofgebäude)
10115 Berlin

<https://meeet.de/meeet-mitte-ein-loft-mit-spannenden-raeumen/>

Gastgeber Gert



Gastgeberin Janine





15 sek. Pitch

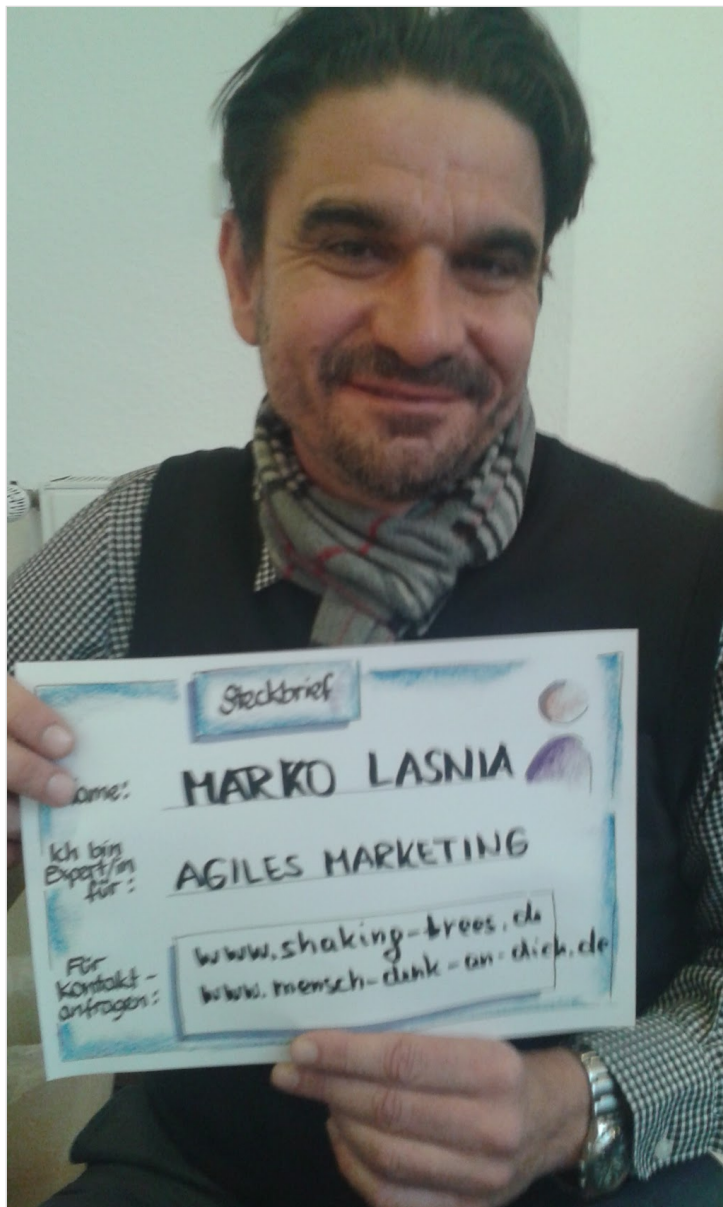


Gert in Action

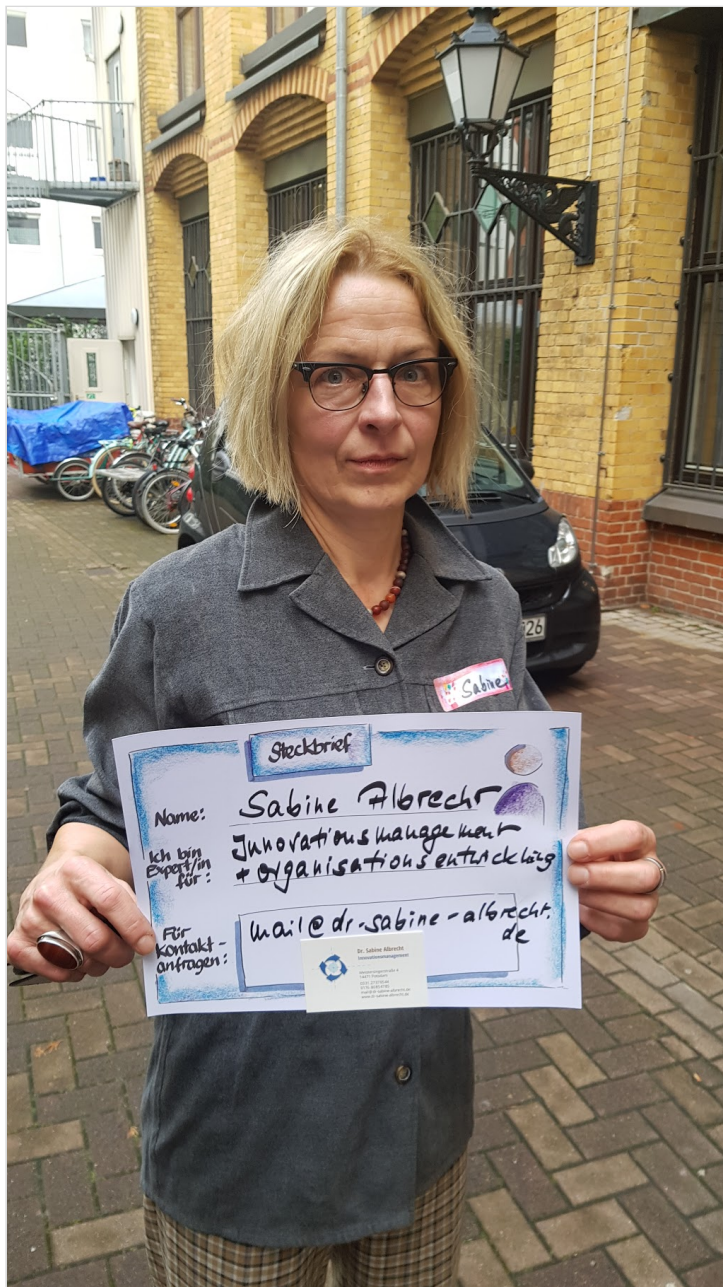


Silke





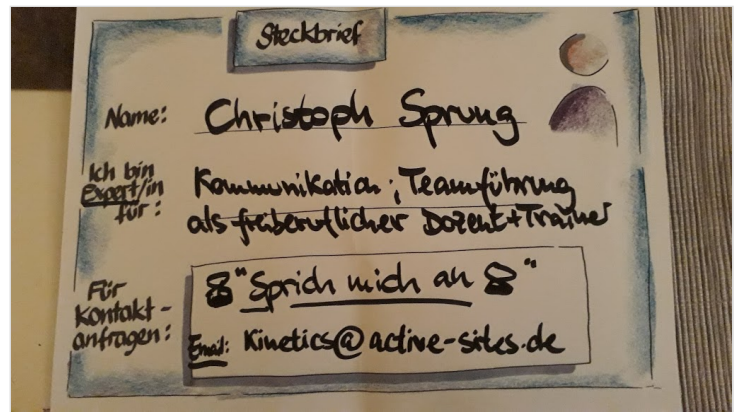
Sabine Albrecht



Inspirierende Kolleginnen



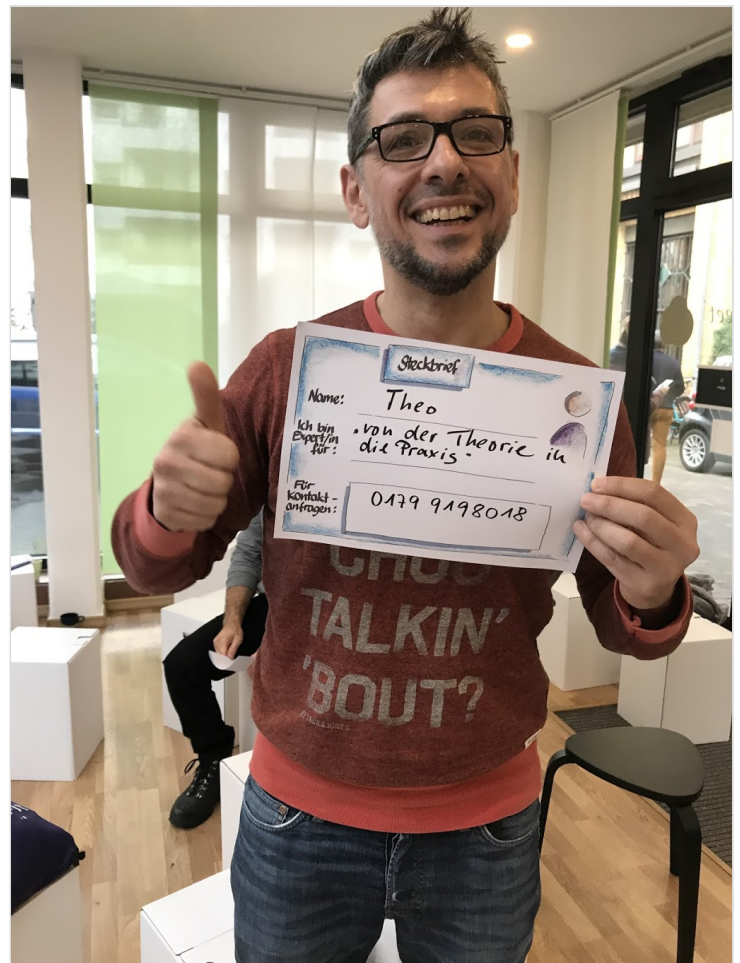
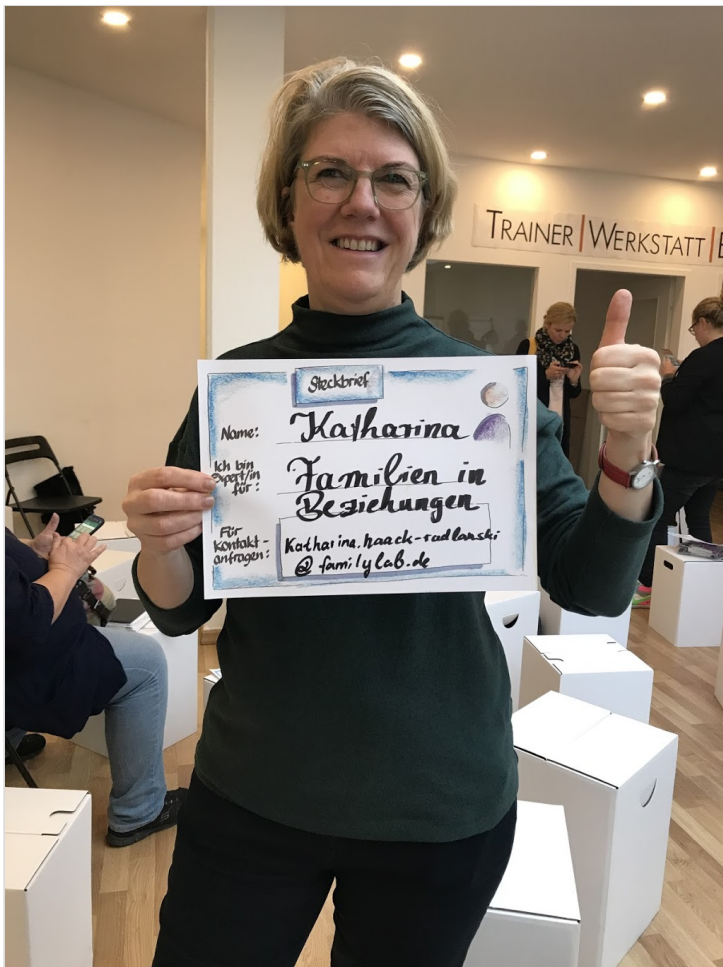
Christoph

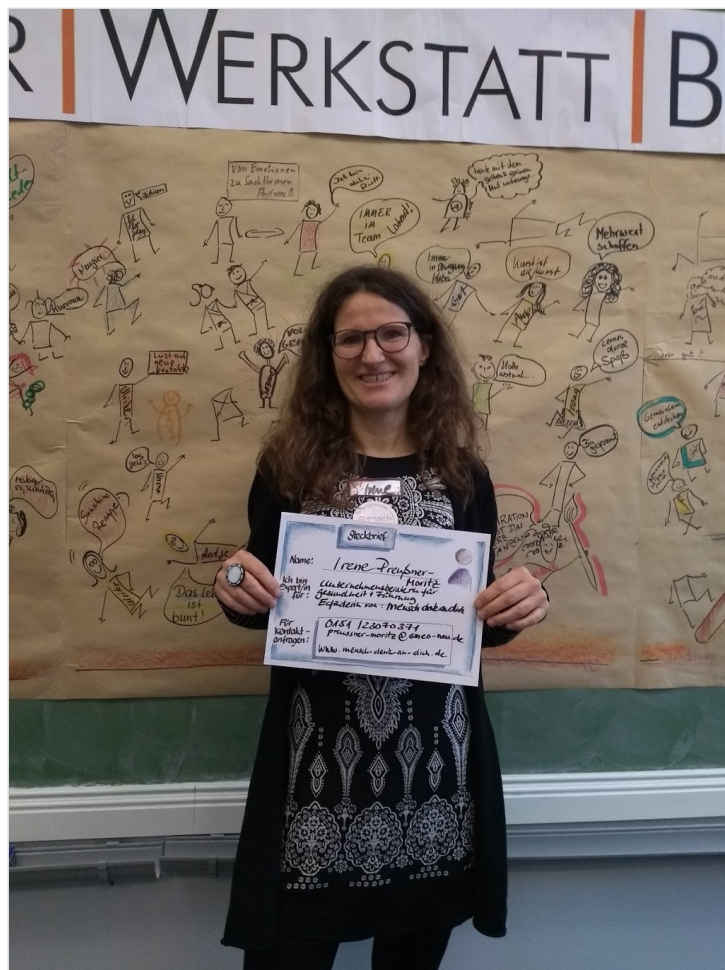


Zusammen damals die Schulbank gedrückt- heute die Trainerwerkstatt beglückt 😊

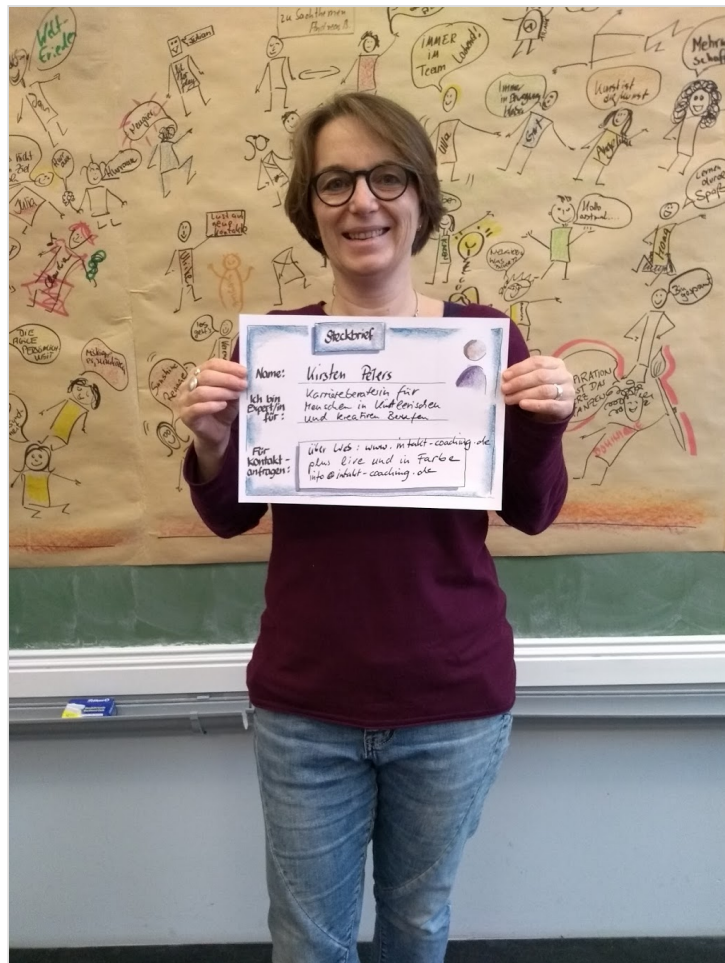


Lena und Sandra von PCG: begeistert!

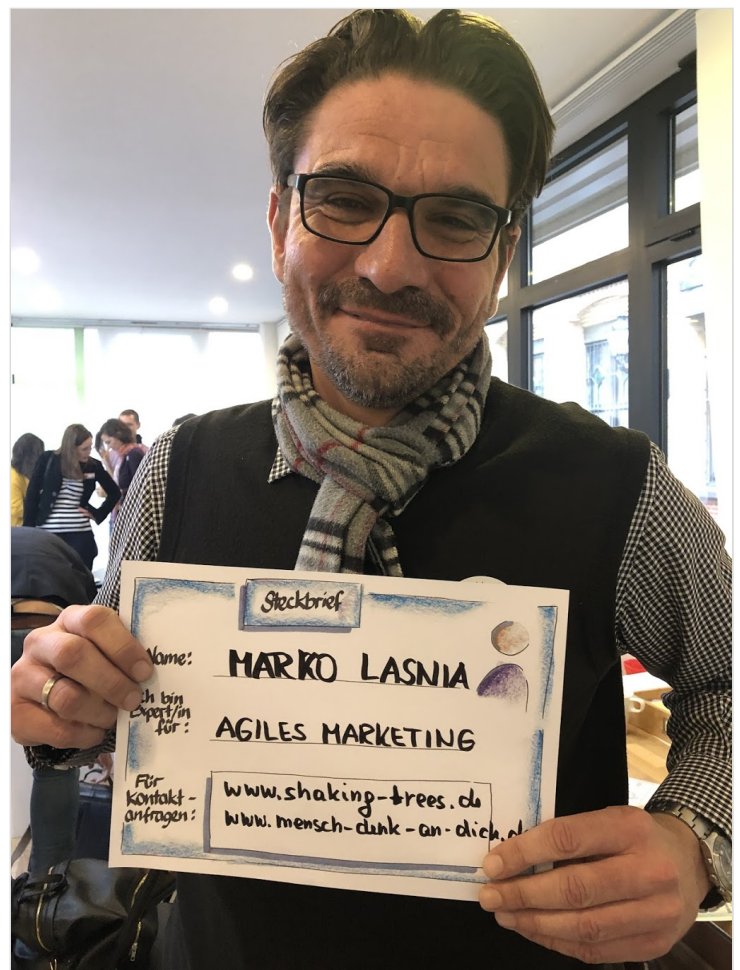




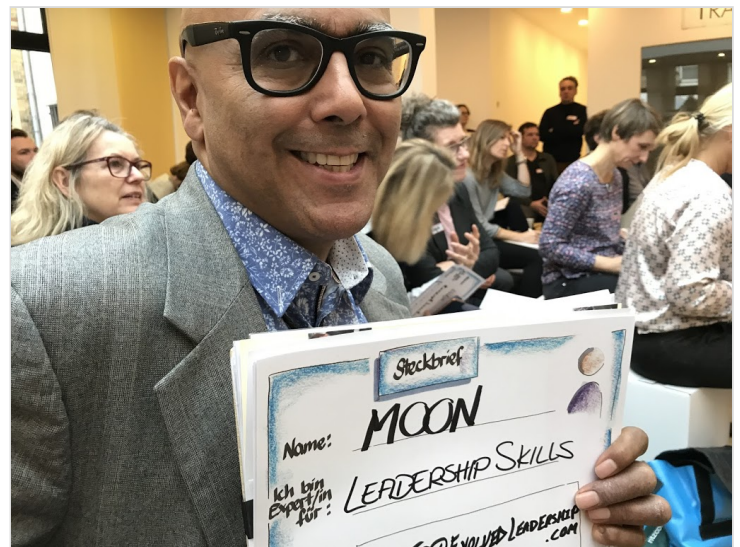
Kirsten Peters



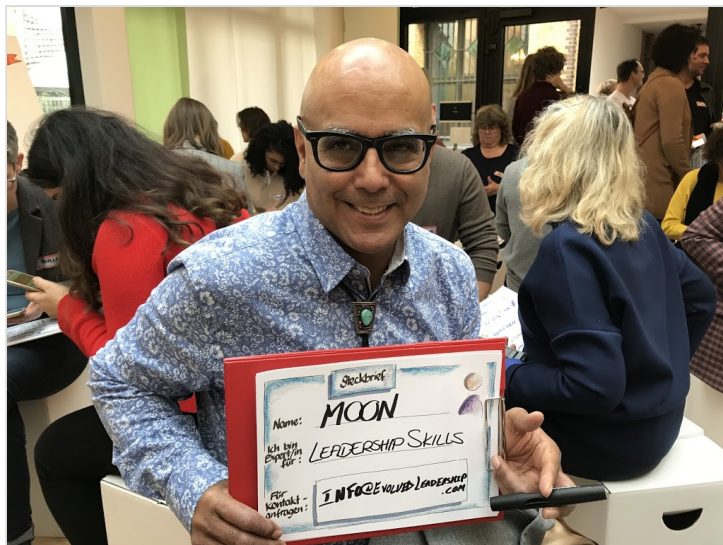
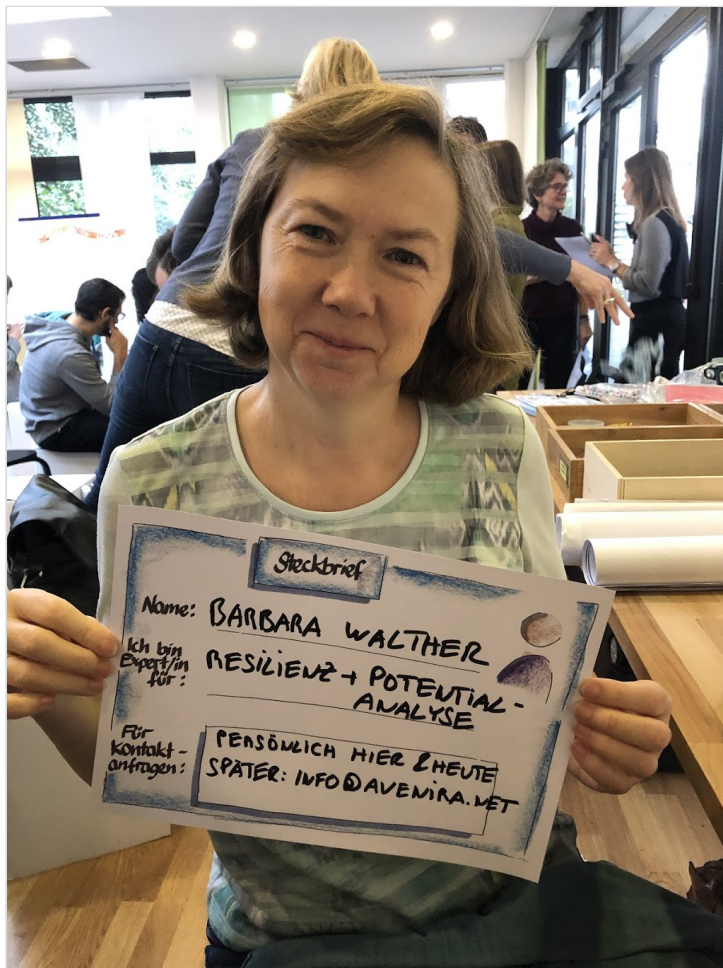
Marko Lasnia



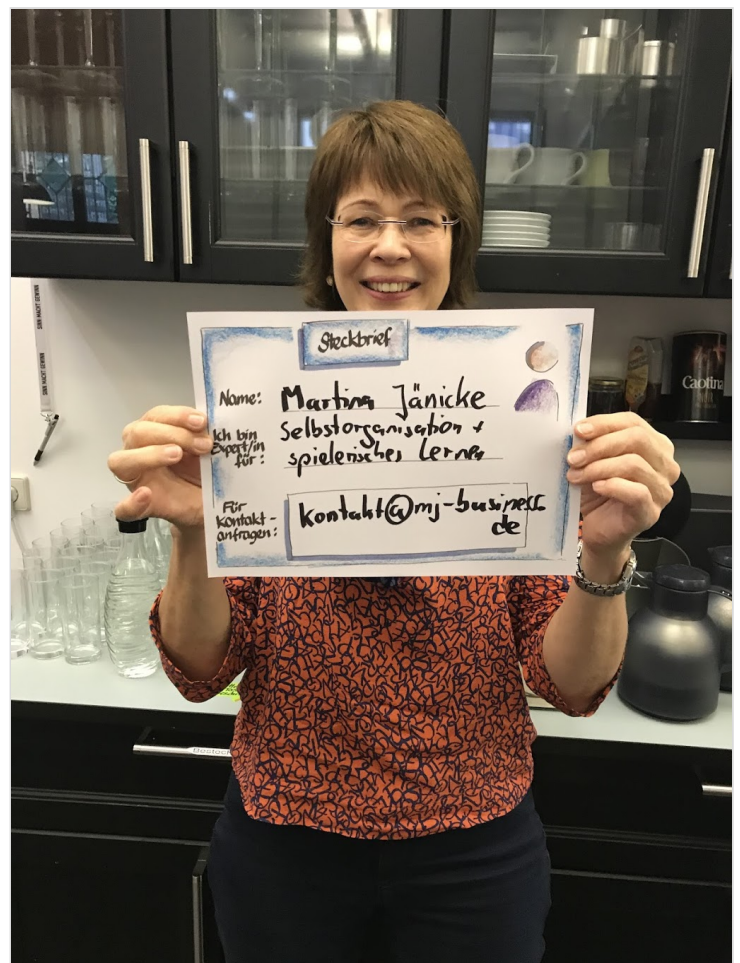
Moon Munir Rashid, session: Applied Somatics for Servant Leadership, email: info@EvolvedLeadership.com

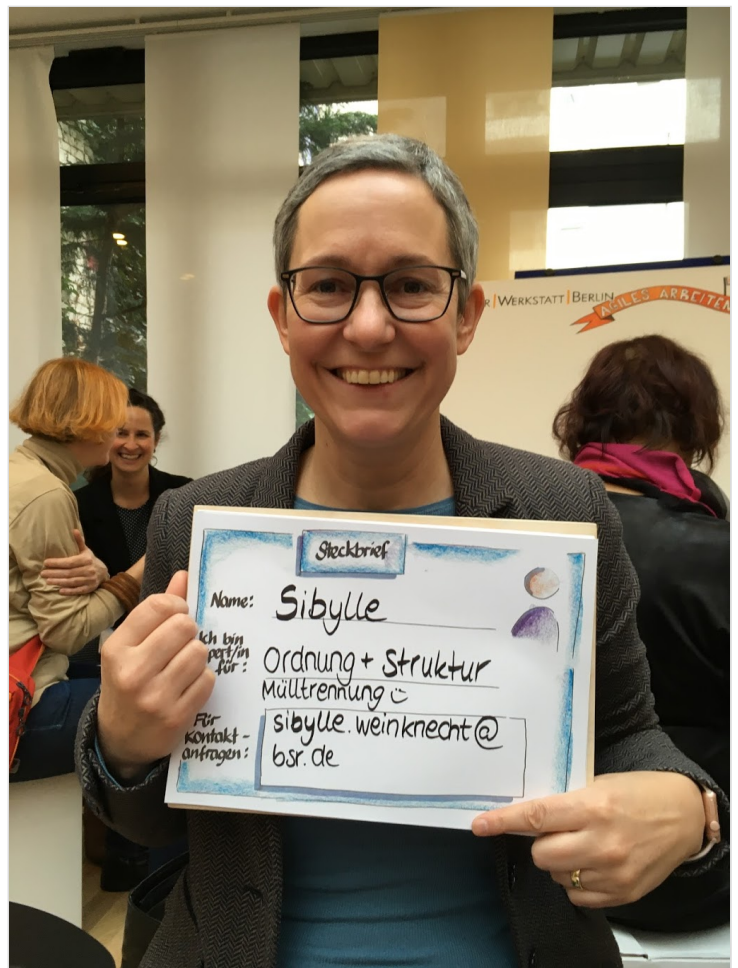


Barbara Walther



Martina Jänicke



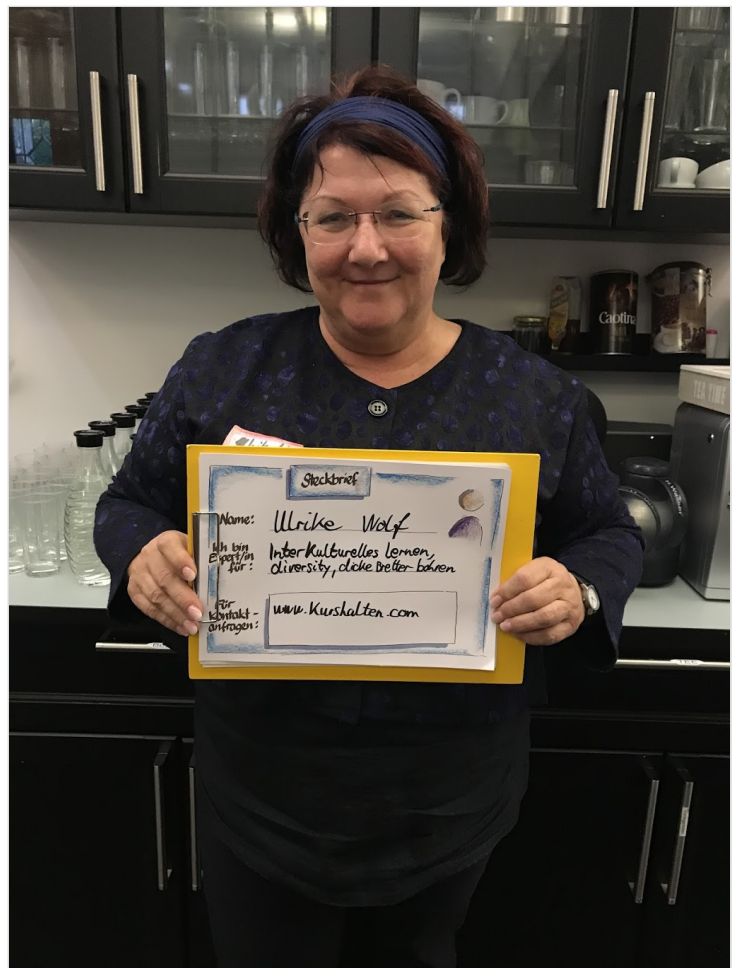


Anne

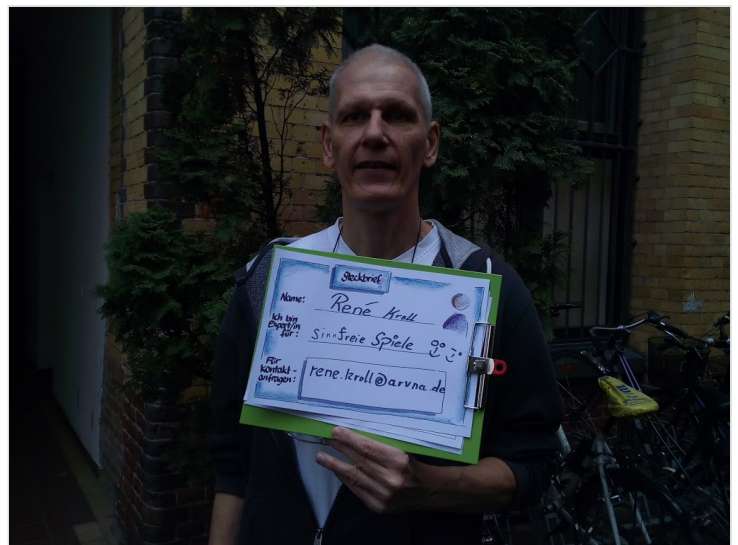
Good Morning



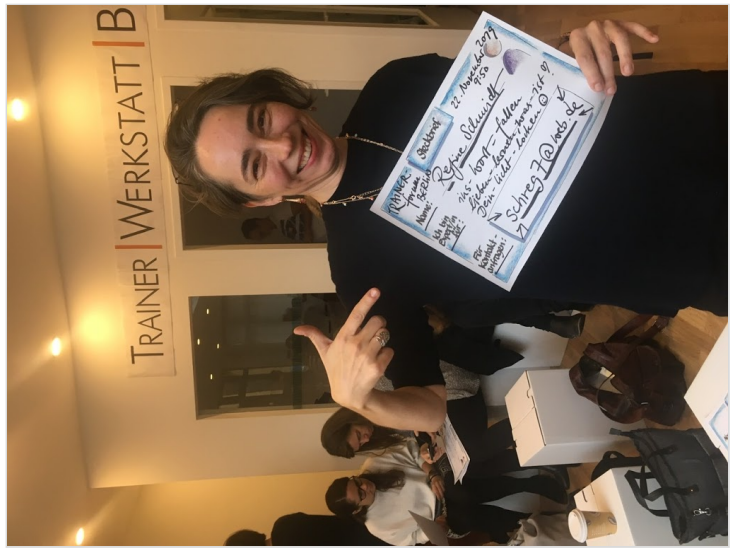
Ulrike Wolf



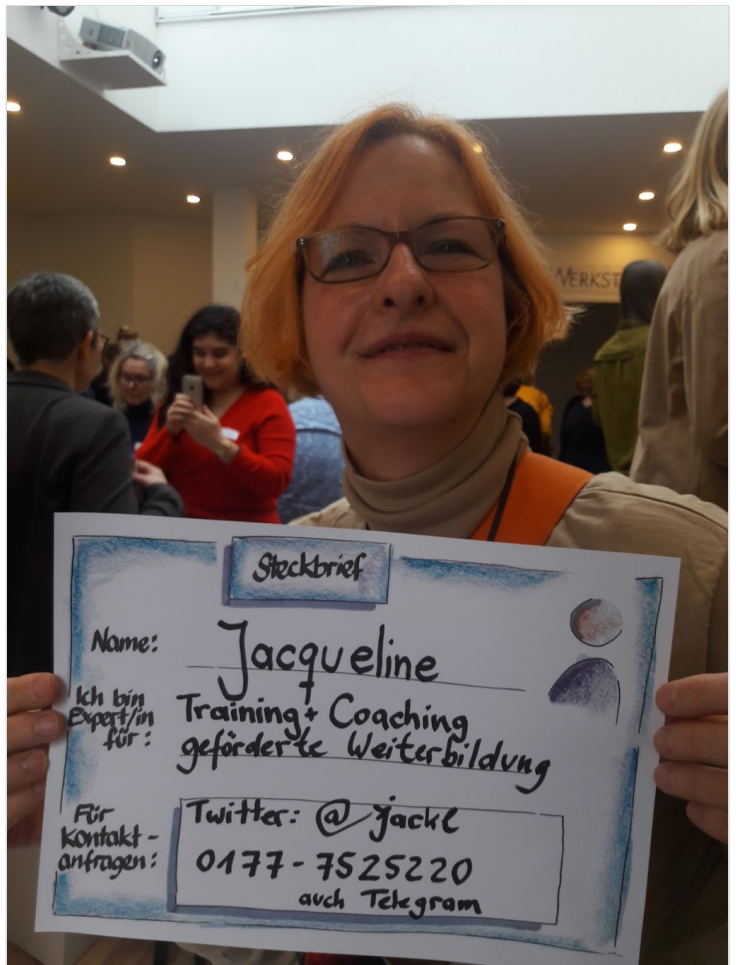
René Kroll



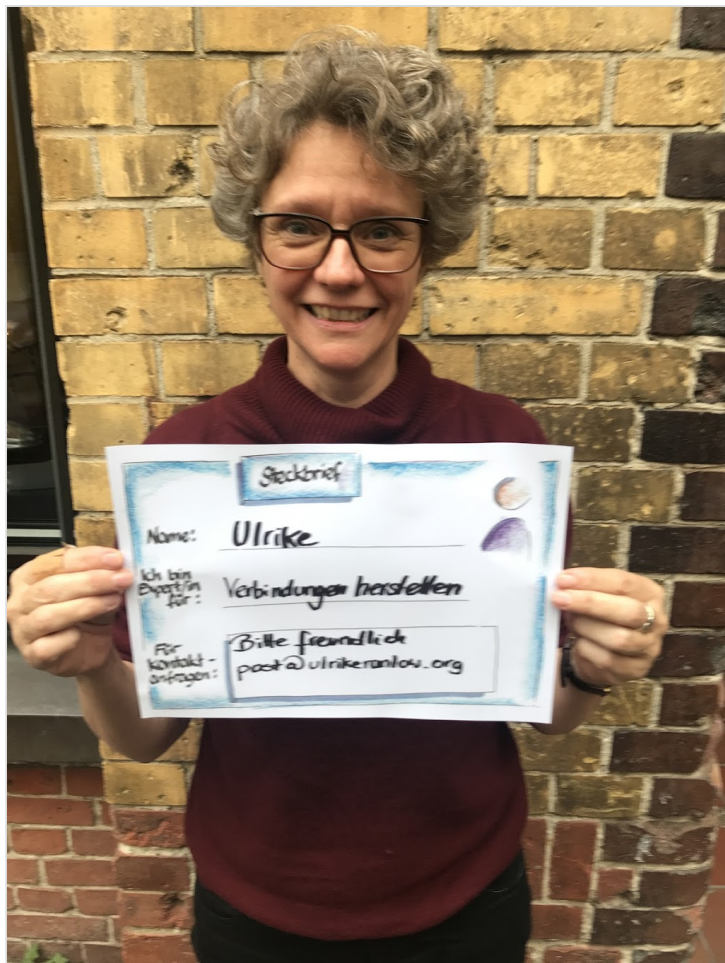
Nadja



Jacqueline

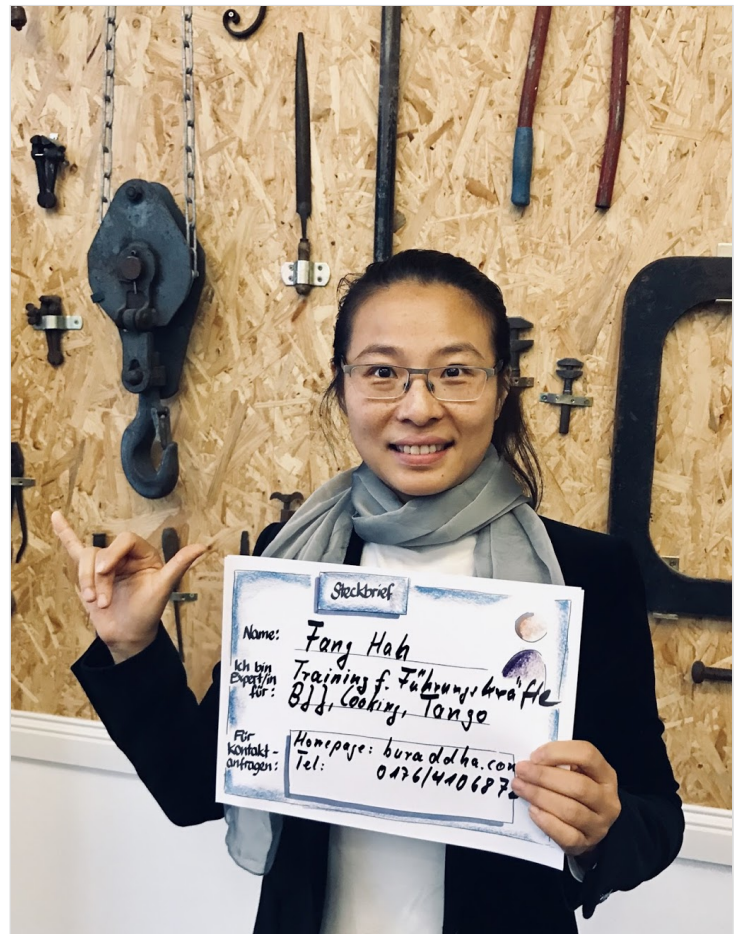
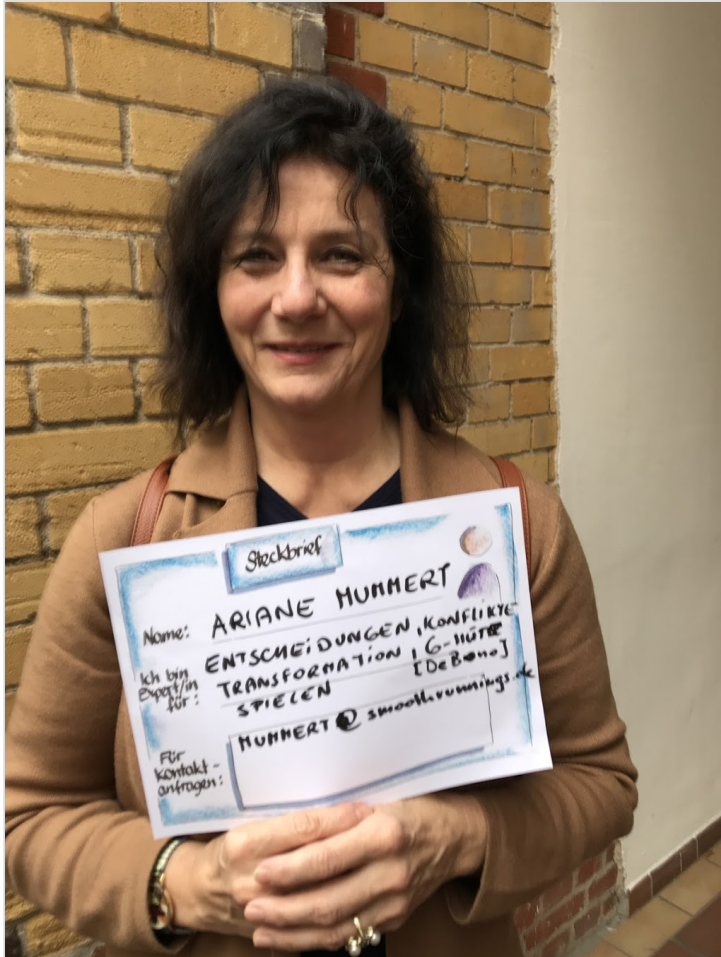


Gabriel

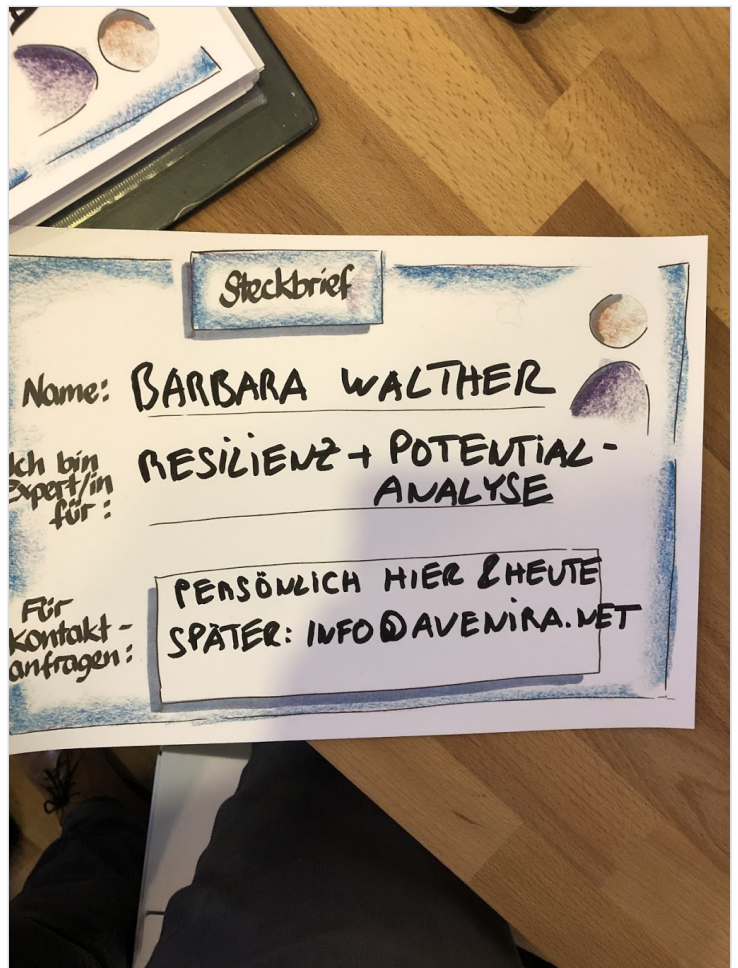
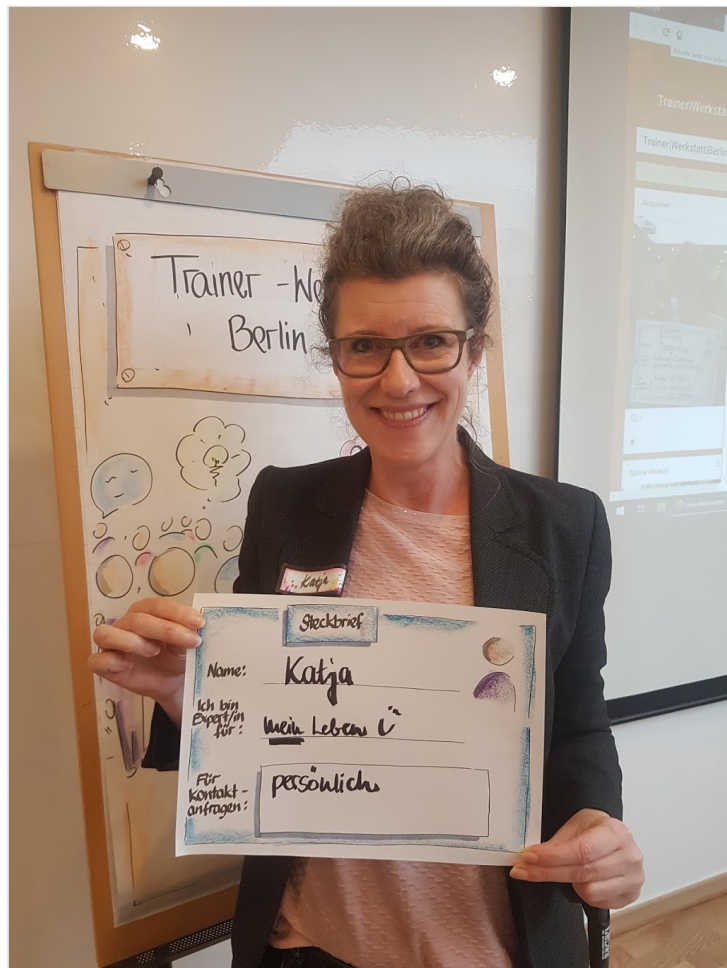




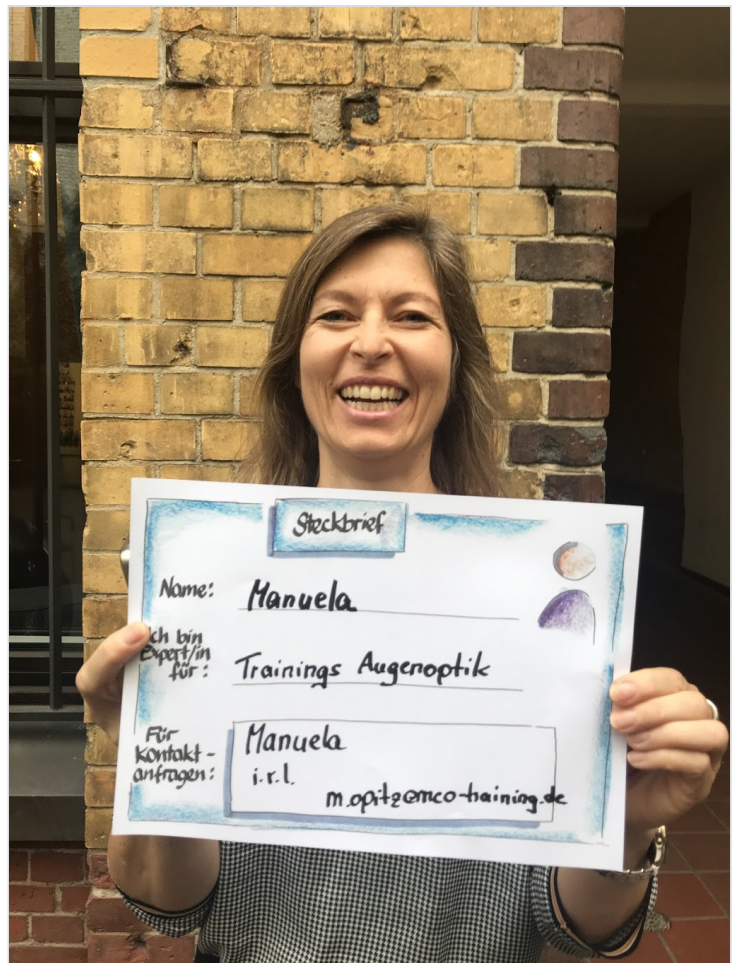
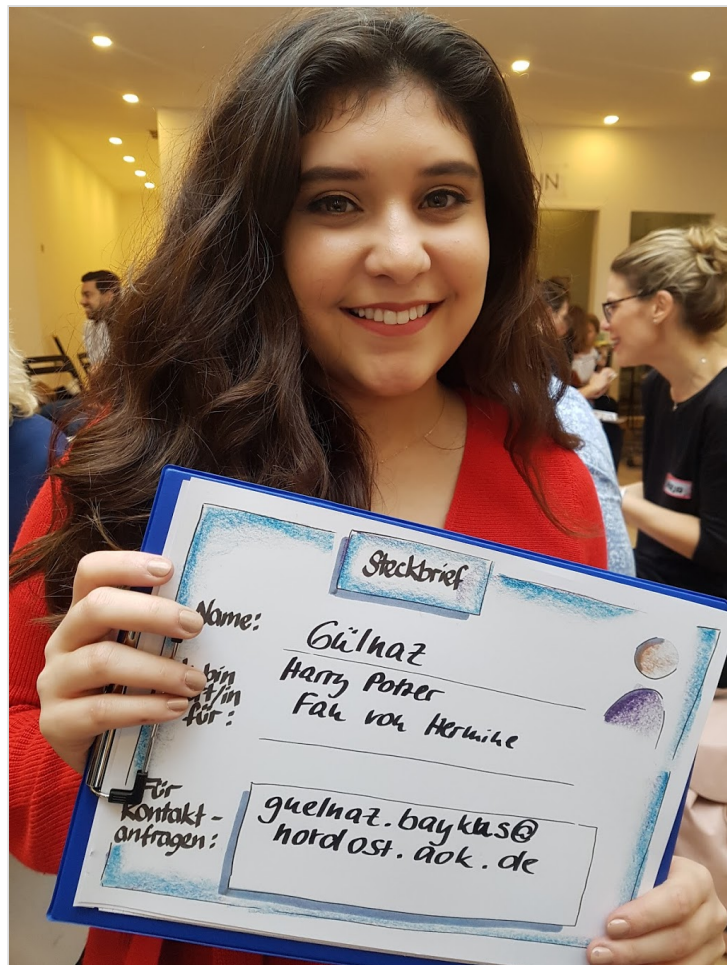
Ariane Mummert, 6 Hüte



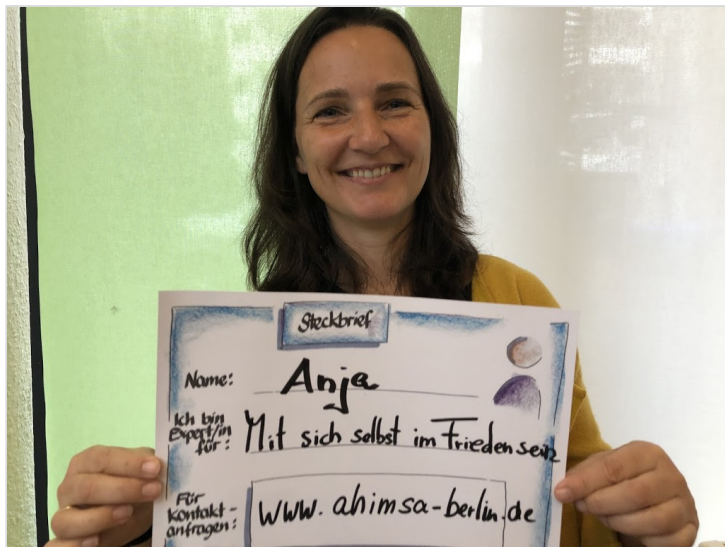
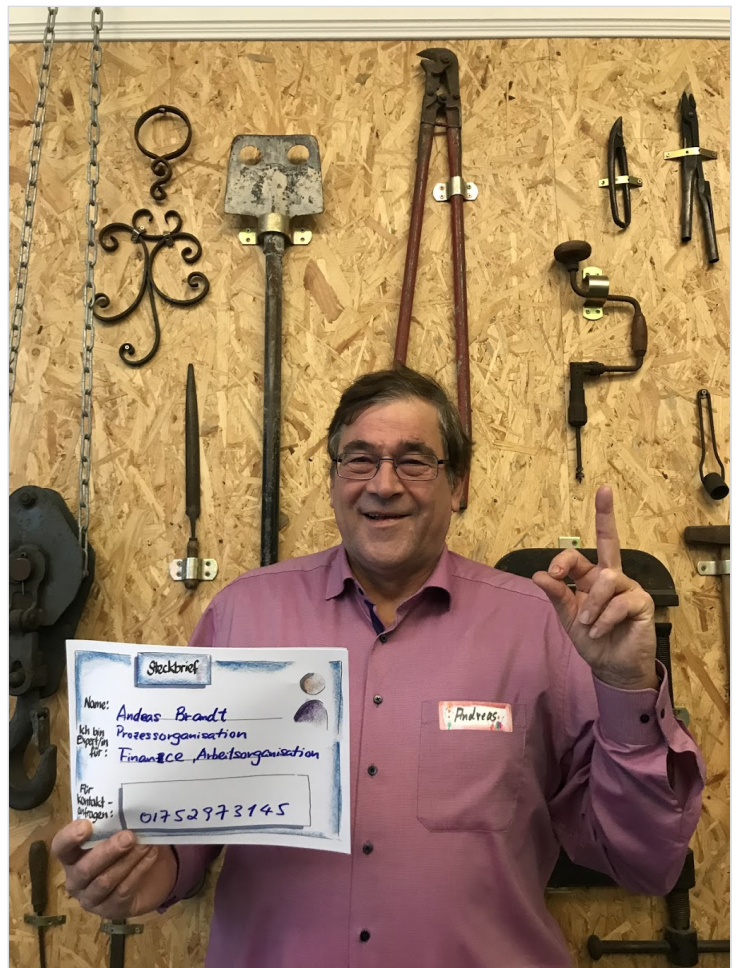
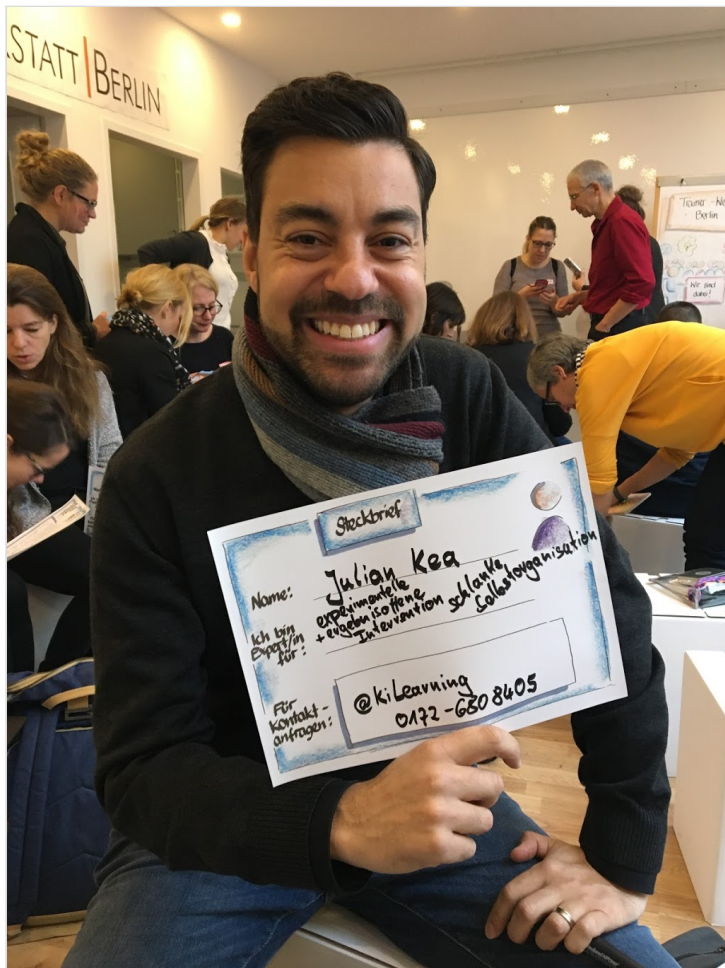
Katja



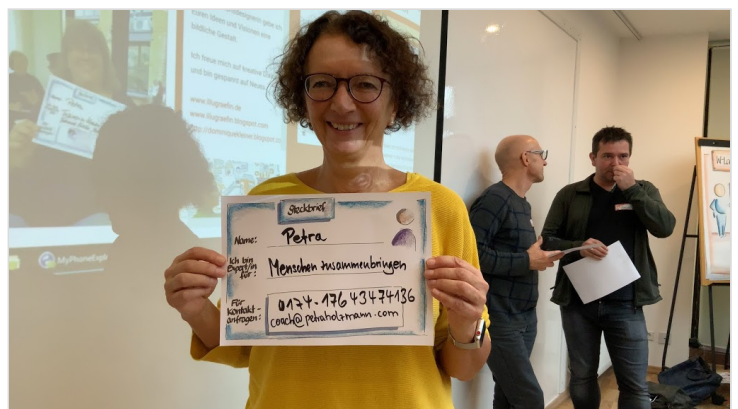
Gülnaz

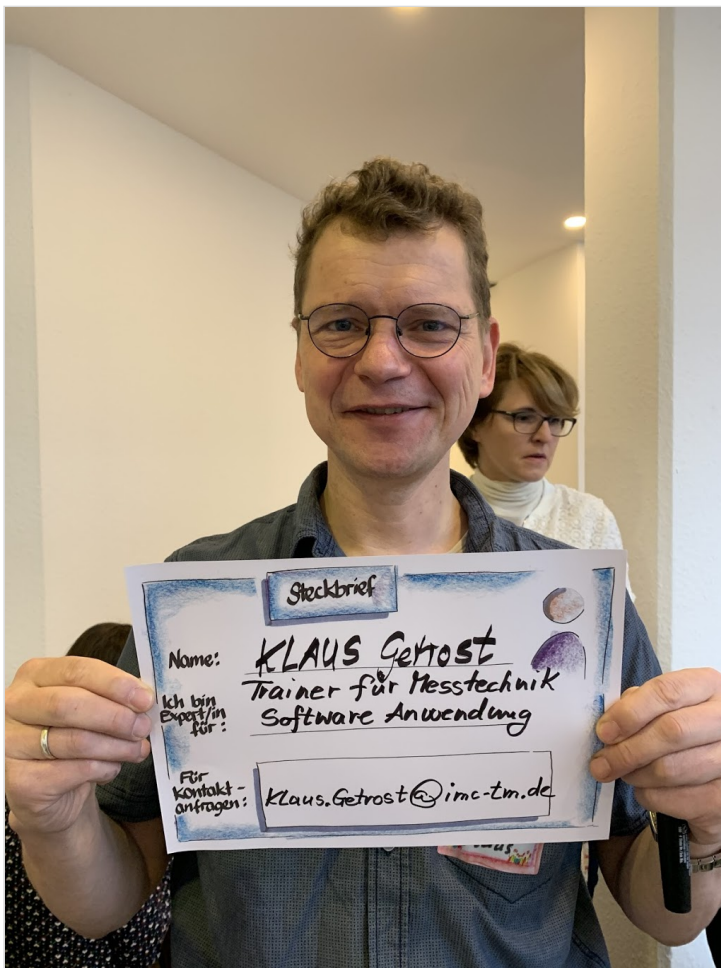


Barbara Walther

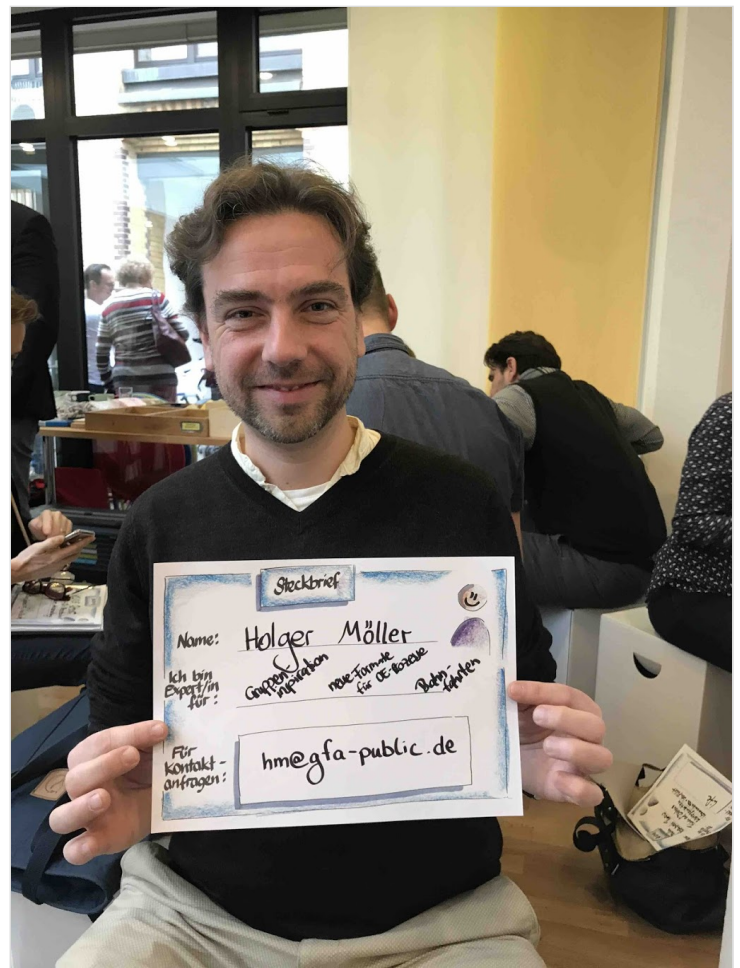


Petra Holzmann

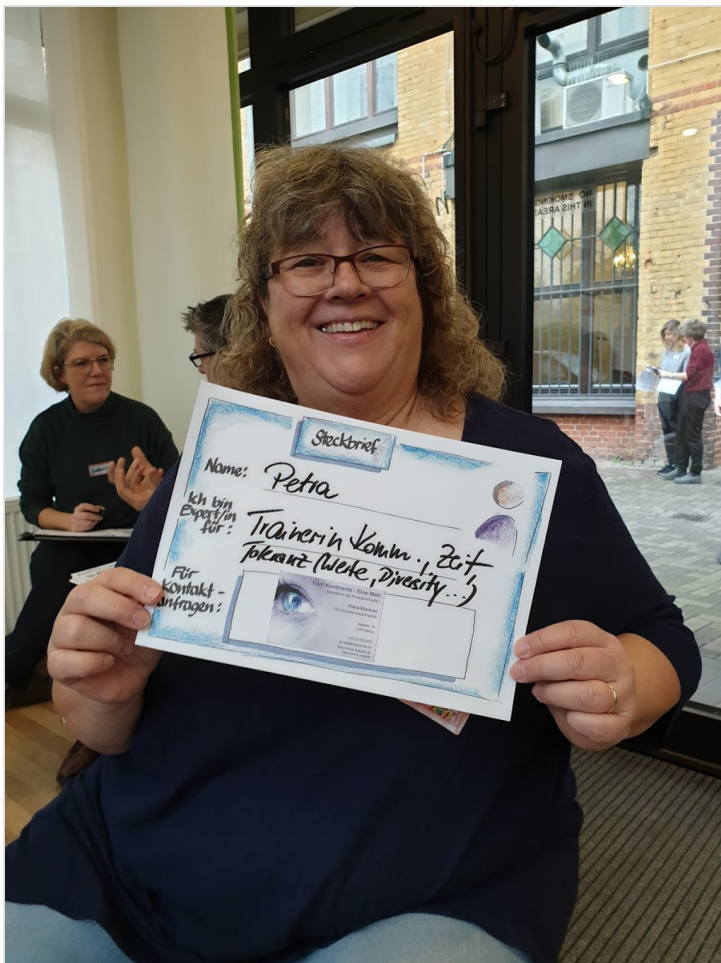




Petra



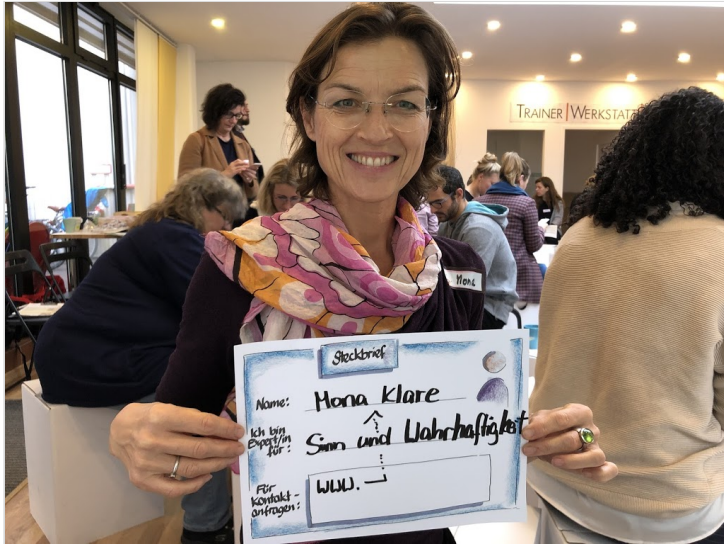
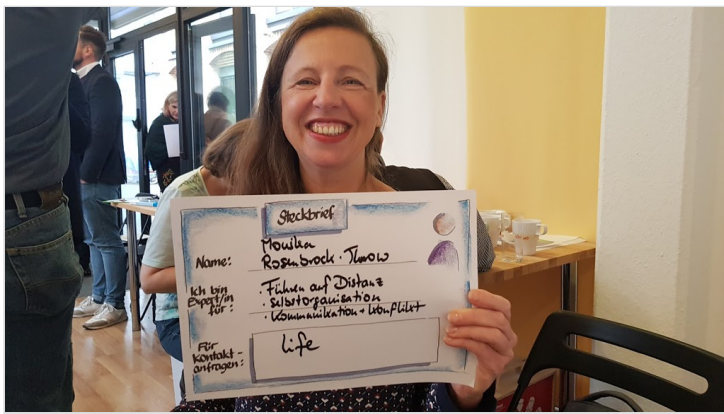
Juliane



Holger

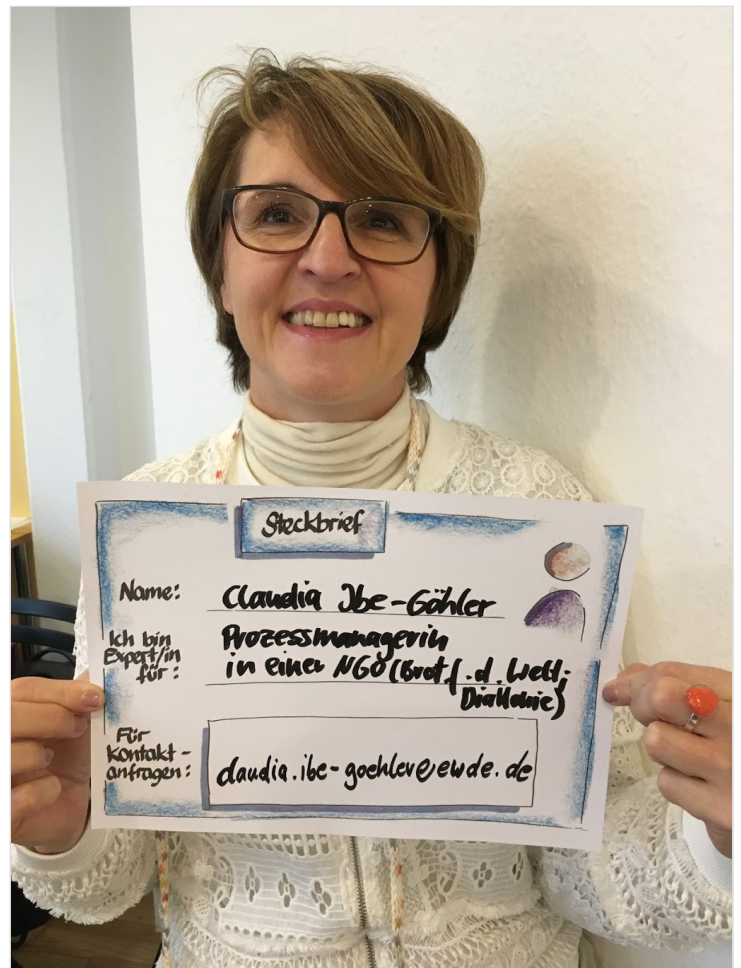
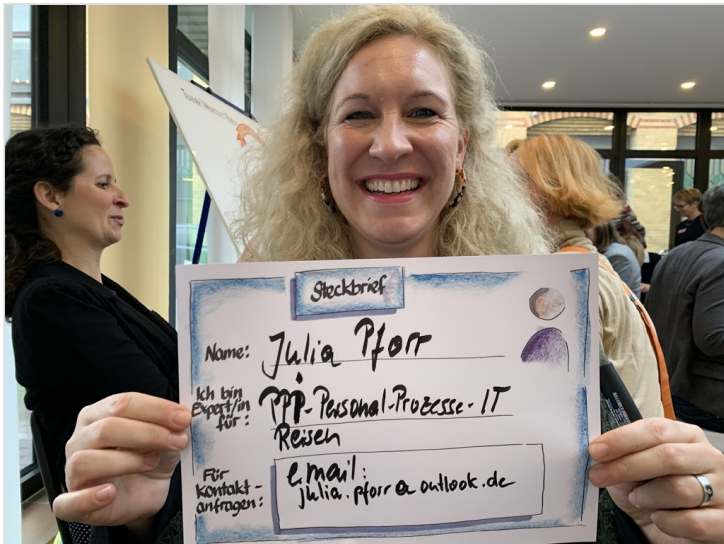


Monika rosenbrock-thorow



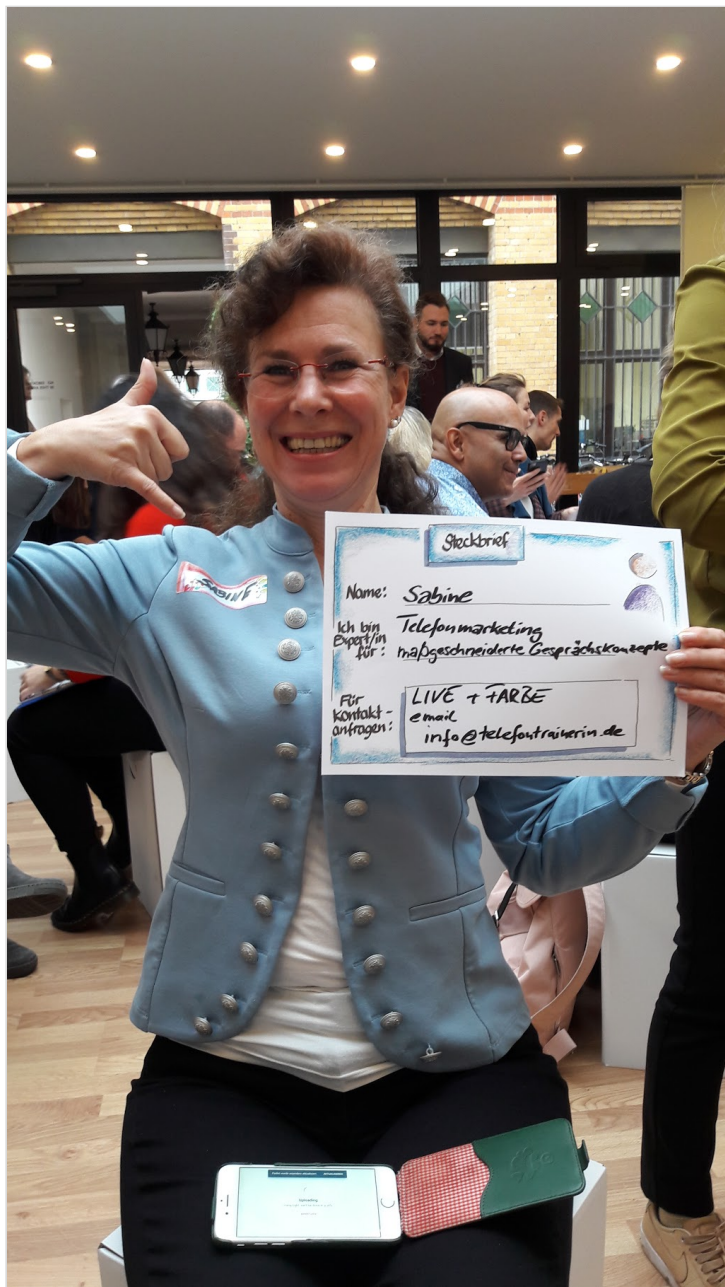
www.klares-coaching.com – ANONYM

Julia Pforr



Sibylle Steck

Sabine



Petra

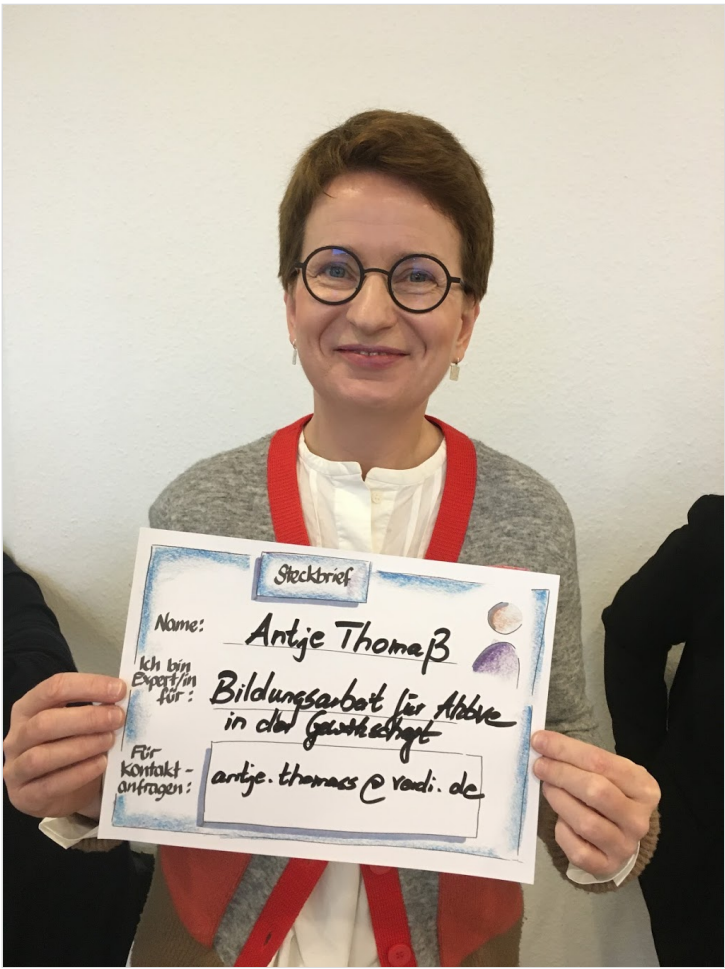
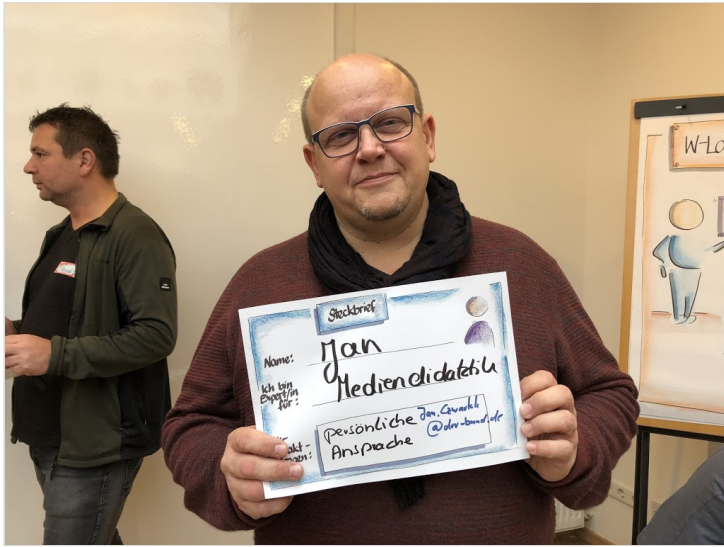


Grit





Jan



Lena



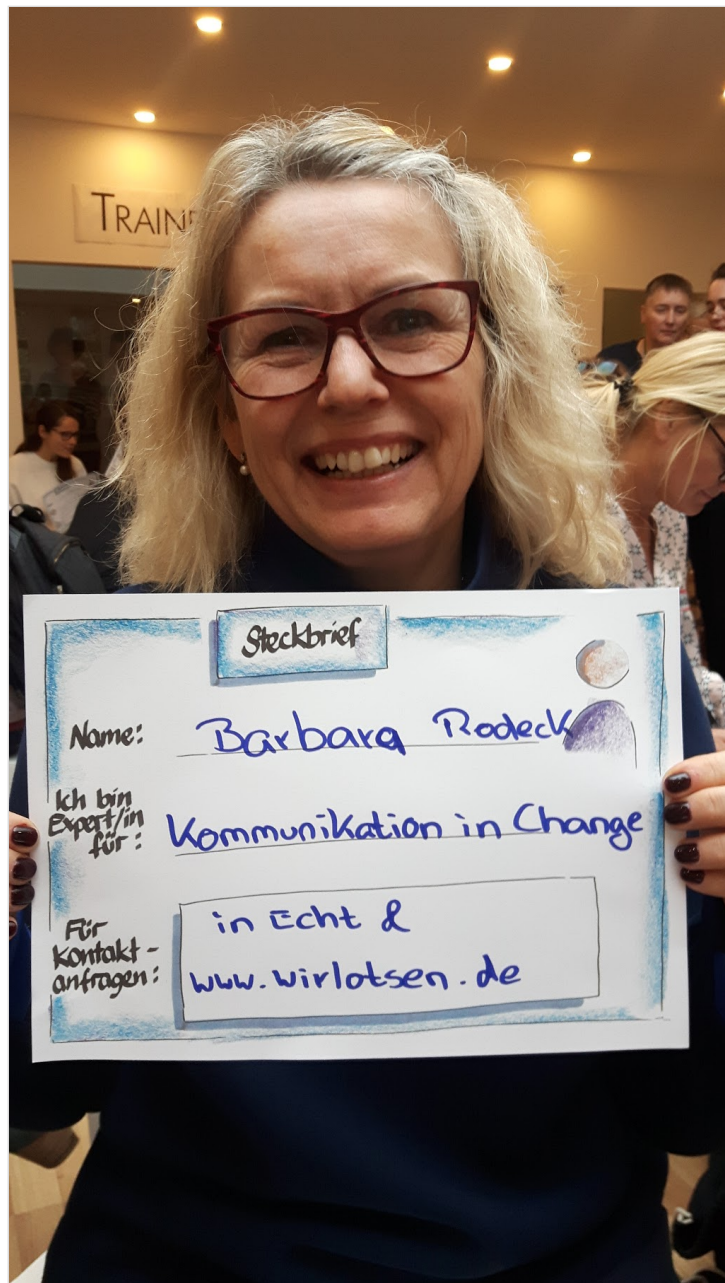
François



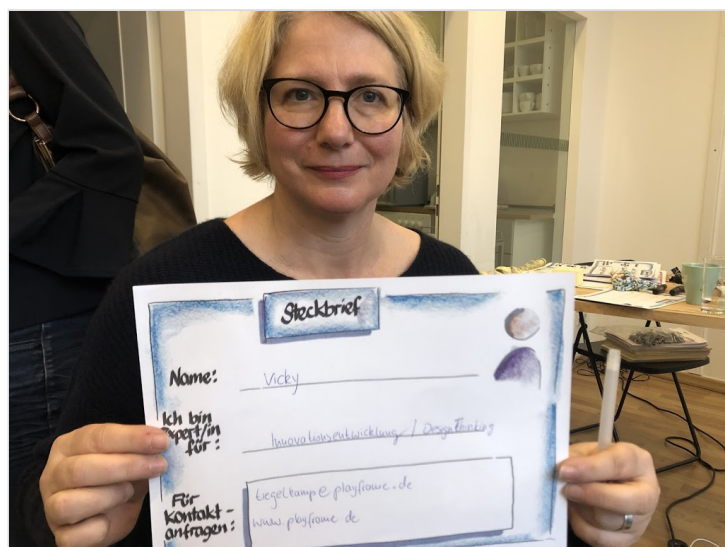
Sandra



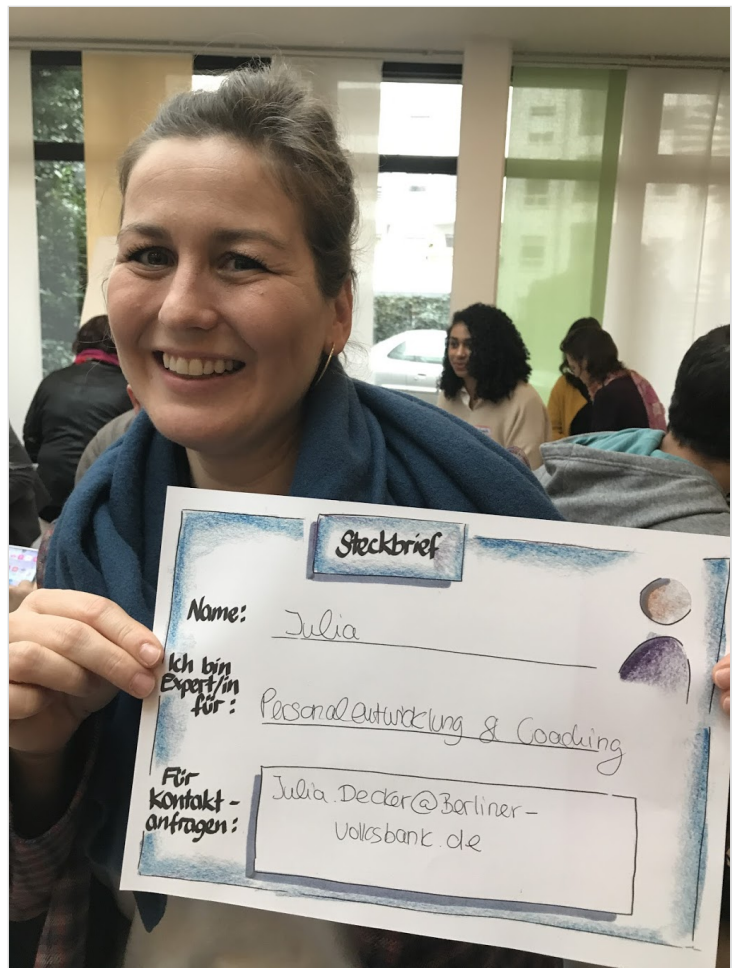
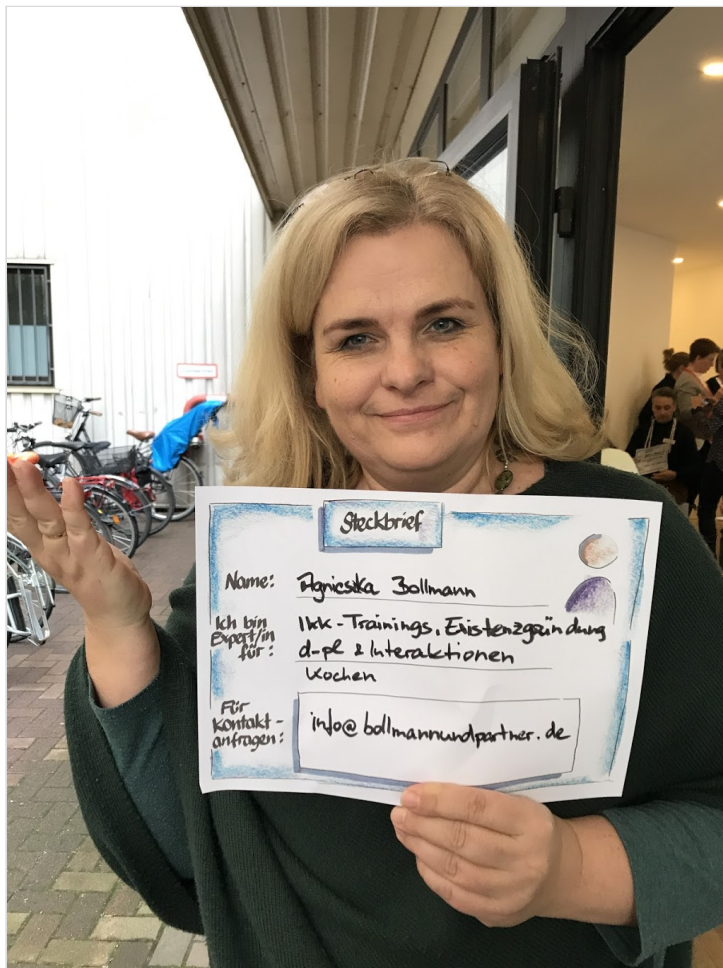
Barbara Rodeck



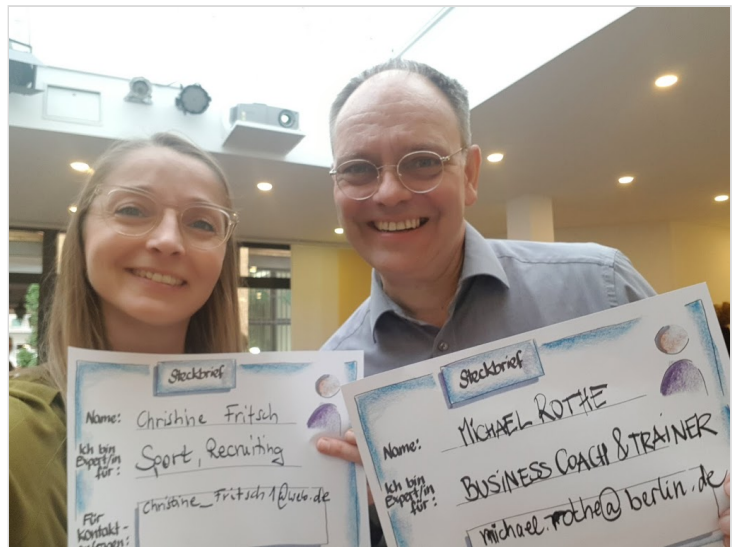
Vicky Expertin für Design Thinking



Agnieszka

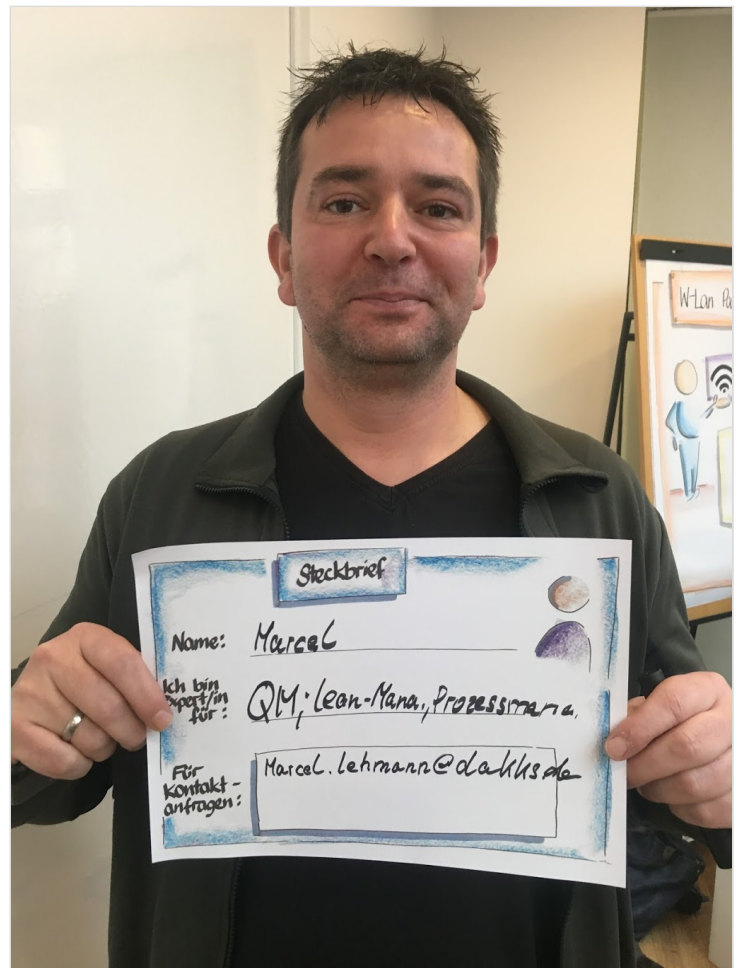


Michael Funks Steckbrief

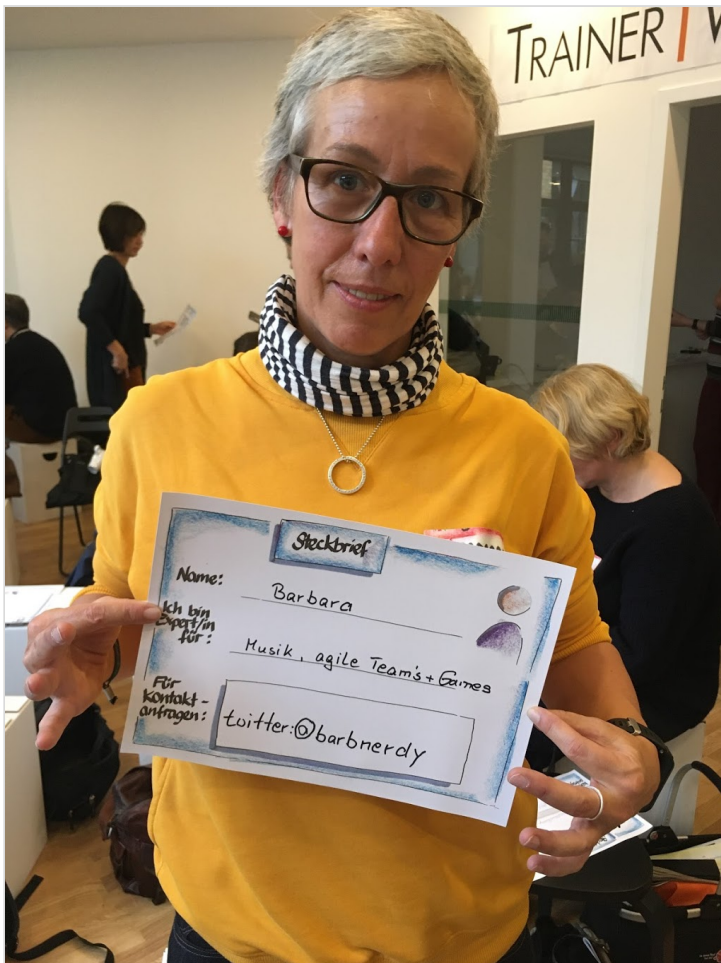


Dominique, die Illugrfin

Julia

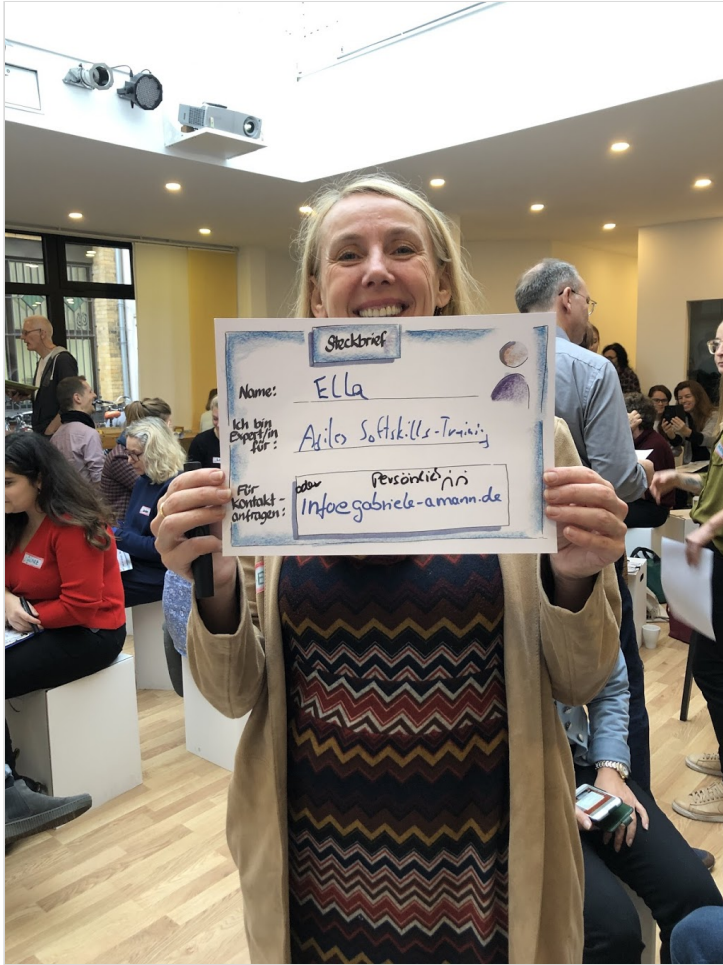


Barbara

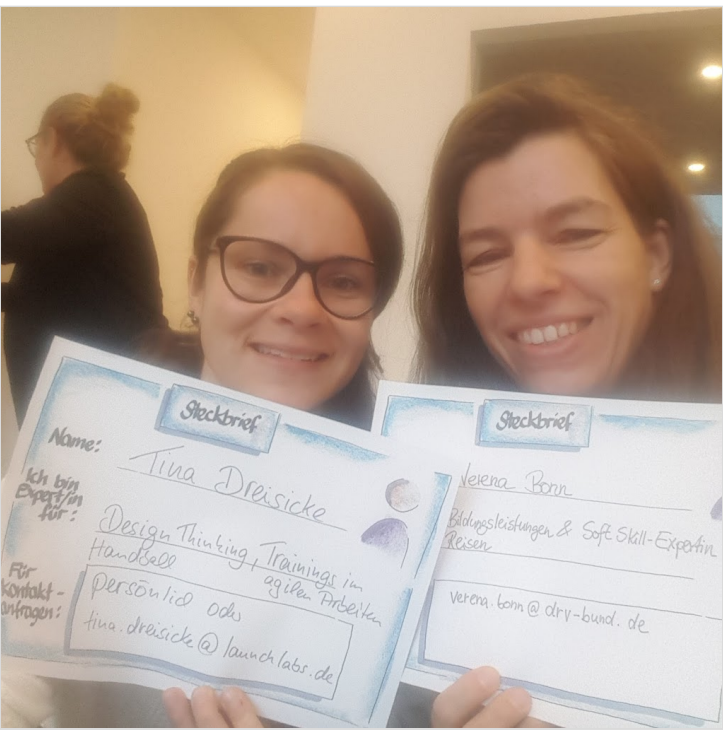


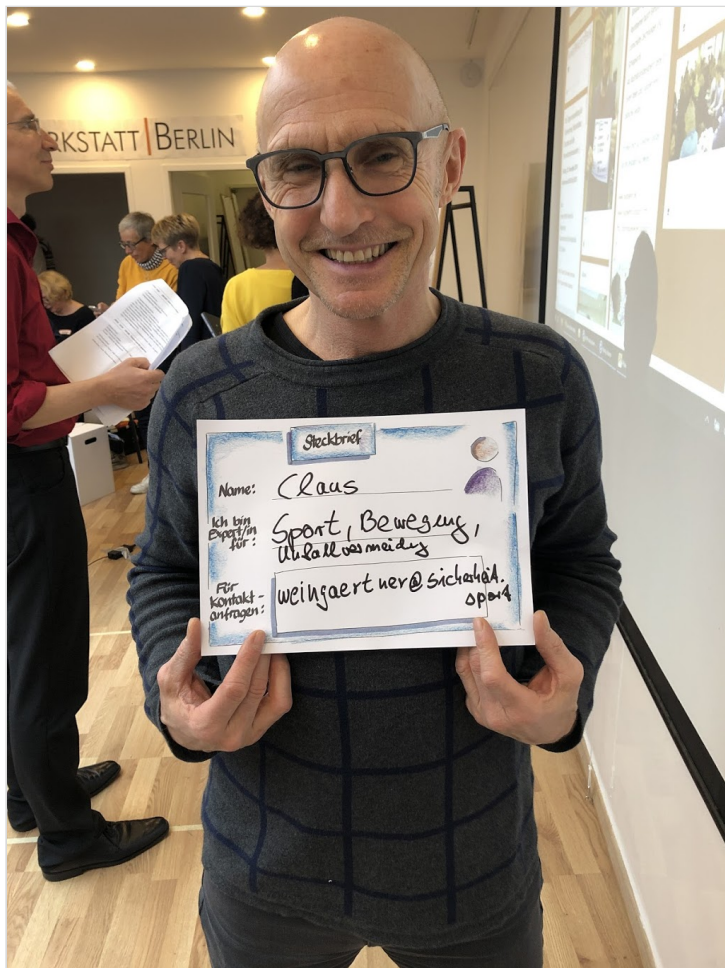


Ella



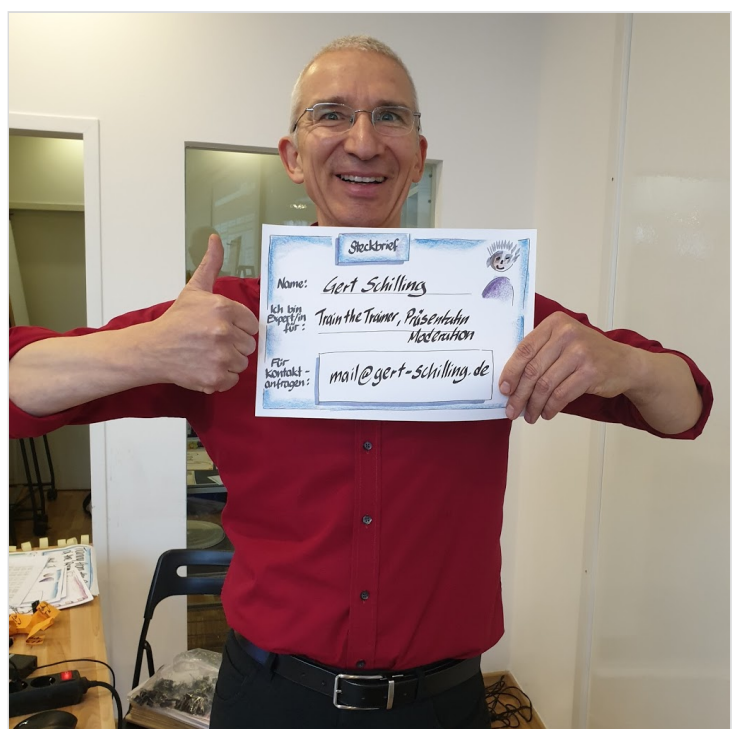
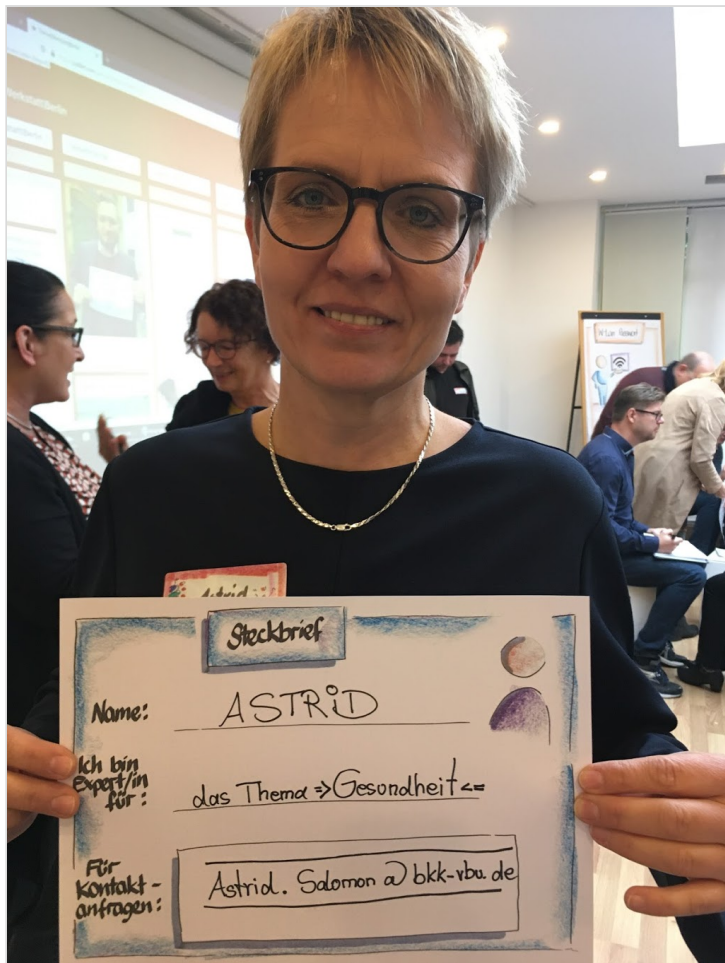
Tina und Verena



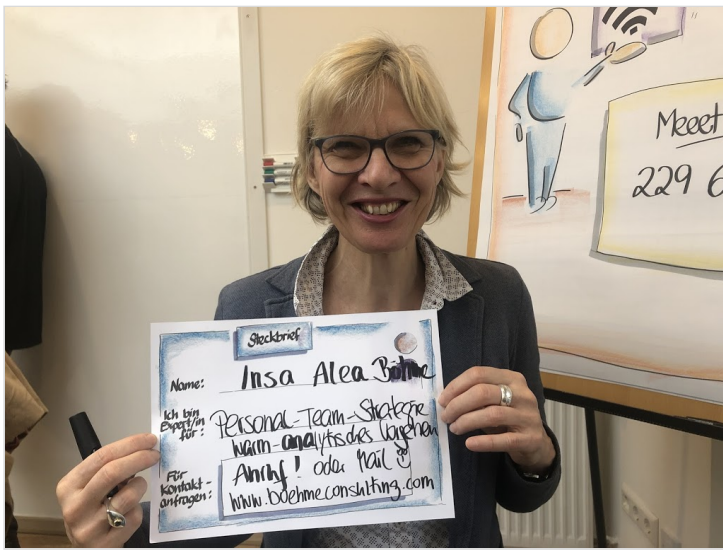


www.wachstumsweiert.de – ANONYM

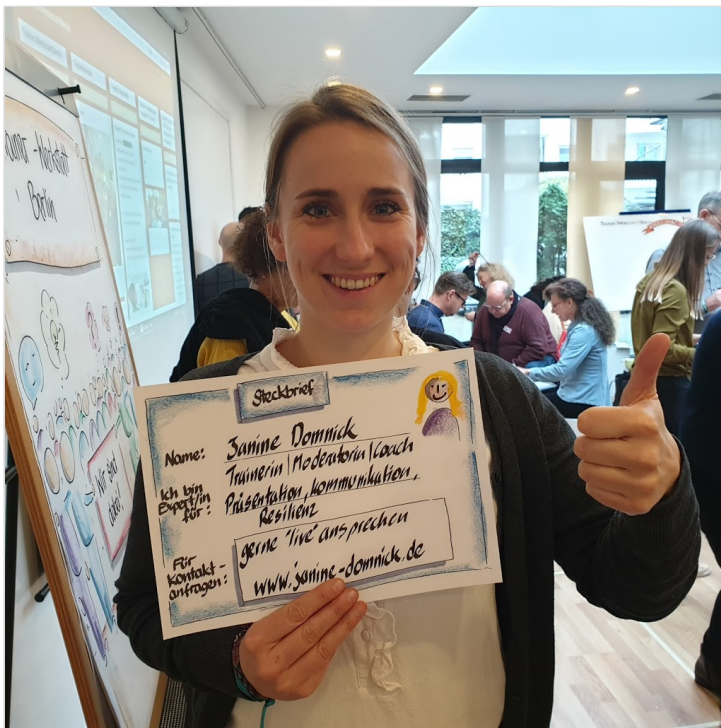
Astrid



Insa Alea Böhme



Liane



Monika & Anja – ANONYM

Andreas / Andi - 😊



Petra

Barbara & Julian



Janine und gert



Irene und Marko freuen sich auf den Tag mit Euch ☀️



Ulrike und Joachim



Wir sind sehr gespannt! Lena und Sandra von PCG GmbH.





Ich bin auch hier... Auf dem Bild links... Barbara 😊 — ANONYM

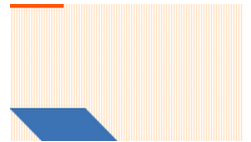


Insa Alea Böhme

Insa Alea Böhme Consulting | Guten Tag

Insa Alea Böhme Consulting, Berlin,
Mobil +49 171 8992829 Trainings,
Coaching, Supervision, Seminarleitung,
Organisationsentwicklung.

BOEHMECONSULTING



Ich freu mich auf den Tag — ANONYM

Mona Klare

Das wird interessant!

Anett Moritz

www.moritzconsulting.de

Claudia Ibe-Göhler

Prozessmanagerin mit Leidenschaft, Referentin im
Evangelischen Werk für Diakonie und Entwicklung

Heike Faust

www.dr-faust.com

Rene Kroll

www.aruna-akademie.de

Gert

Gert ist auch dabei :-)

Freue ich auf einen kreativ/aktiven Austausch mit Euch.

www.gert-schilling.de

www.trainer-kongress-berlin.de

www.trainer-forum-berlin.de

www.schilling-verlag.de

Petra Warman

In meiner langjährigen Tätigkeit als Präsenz-Trainerin, Dozentin und Coach habe ich verschiedene Seminarformen, Workshops und Coaching Session für die Wirtschaft, die Verwaltung sowie dem Europarat geplant, durchgeführt und mitverantwortet.

Meine Schwerpunktthemen sind: → „Softskills“ →

„Menschenrechte → Demokratie“ → „Diversity“, → Train the

Trainer und „Lernen Lernen“. Seit September 2019 bin ich auch

als Webinar-Trainerin zertifiziert.

pw-dolphin@online.de



Janine

www.janine-domnick.de

Graphic Recording



Dominique at work



Immer dabei- Ohren auf und visualisiert





Fang Han – Führungskräftetrainerin

www.buraddha.com

Gabriel Jacomel – BJJ Ausbilder

www.ringsidegym.de

www.youtube.com



Session: Scrum, Kanban, OKR, Design Thinking & Co

Interkulturelle Gruppen im Training

Wie kann ich noch besser alle Teilnehmer in das Geschehen (Seminar/Workshop/Coaching) einbinden?

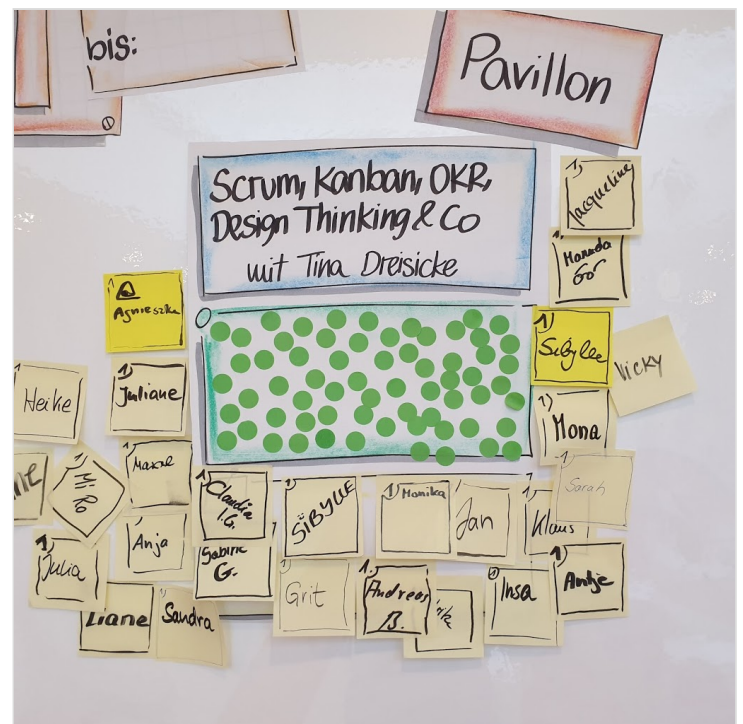
Kreative Methoden vers. Blended Learning / Online Learning

Wie lassen sich kreative Methoden in Blended Learning / Online Learning einbinden?

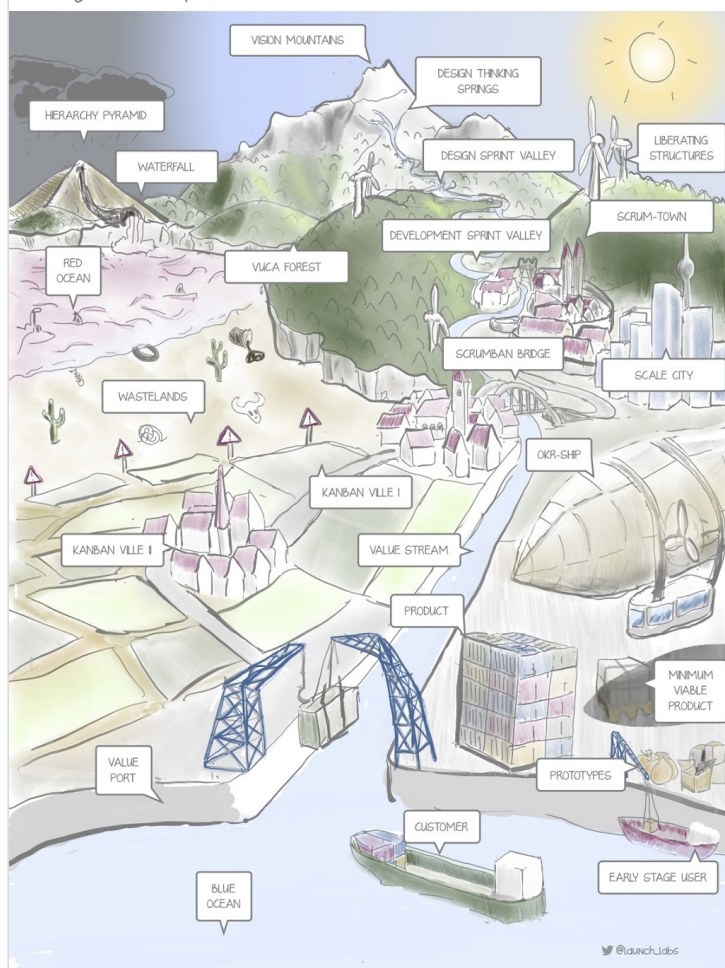
Brasilian Jiu-Jitsu (BJJ) als Geheimwaffe für Agiles Management

Organisatorische Agilität ist die Fähigkeit, Initiativen schnell zu identifizieren und auszuführen, um auf Chancen und Risiken zu reagieren, die mit der Gesamtstrategie im Einklang stehen. Dazu benötigen die Mitarbeiter drei essentielle Qualitäten: Anpassungsfähigkeit, Flexibilität und Balance. Die Herausforderungen dabei sind die tief verwurzelten Vermeidungsreaktionen, die wir schwer durch pures Theorienlernen verändern können. Durch Bewegungen wie im Kampfsport Brasilian Jiu-Jitsu werden wir jede Sekunde trainiert, in sich verändernden Situationen unter Stress Ruhe zu bewahren und schnell nach neuen Lösungen zu suchen. Mit dieser direkten Körpererfahrung verlassen wir die Komfortzone und entwickeln uns in der Lernzone.

Begleitet mit Diplom-Psychologin Fang und Schwarzgurt-BJJ-Ausbilder Gabriel aus Brasilien werden Sie BJJ-Bewegungen ausprobieren und darüber reflektieren, um Agiles Management zu verinnerlichen.



Die agile Landkarte von launchlabs



Tina Dreisicke

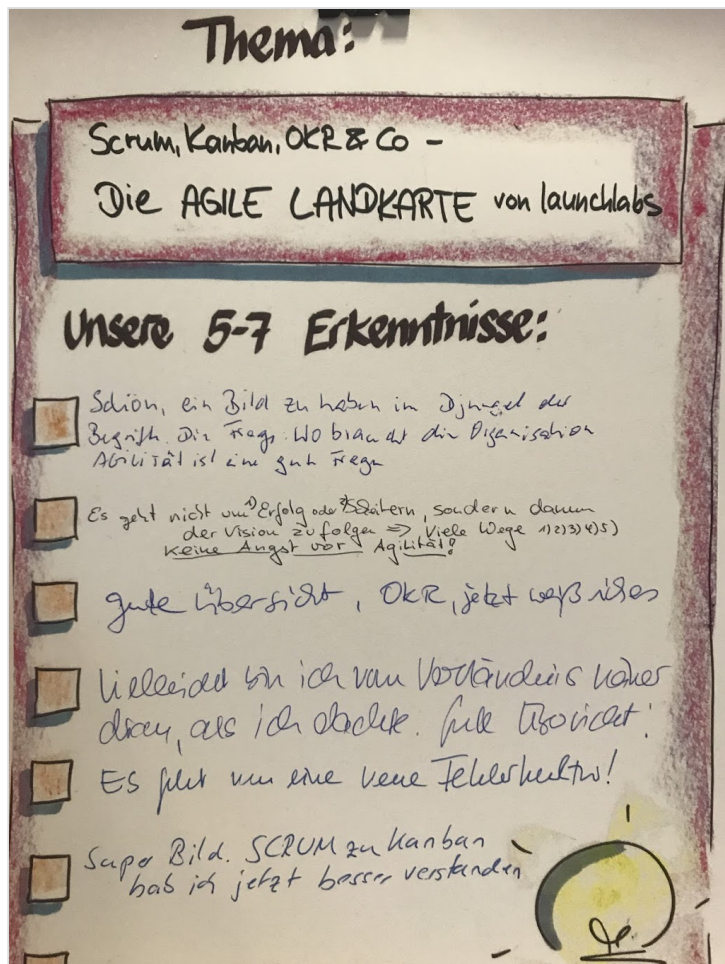
Als Innovationsberaterin bei launchlabs begleite ich Unternehmen bei der agilen Transformation. Aufgrund meines Backgrounds als Bildungswissenschaftlerin liegt mein Fokus auf der Konzeption und Durchführung von agilen Trainingsformaten.

www.launchlabs.de

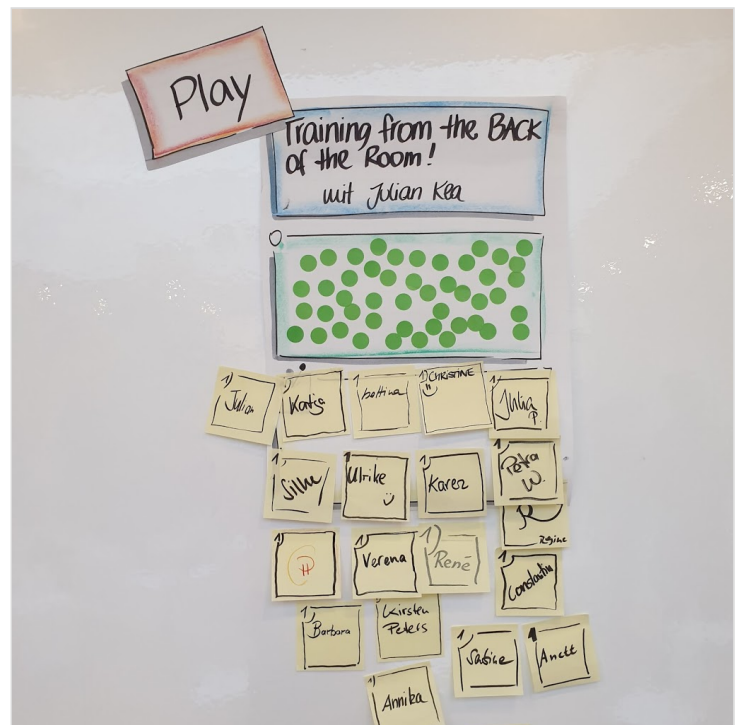


Scrum, Kanban, OKR, Design Thinking & Co: Die agile Brandbreite ist groß. Doch wie hängen die einzelnen Frameworks miteinander zusammen? Wann eignet sich was und was nicht? Ich möchte gemeinsam mit den Teilnehmern eine agile Landkarte erstellen, um im Buzzword-Dschungel den Überblick zu behalten. (Ohne Anspruch auf Vollständigkeit ;)

Erkenntnisse

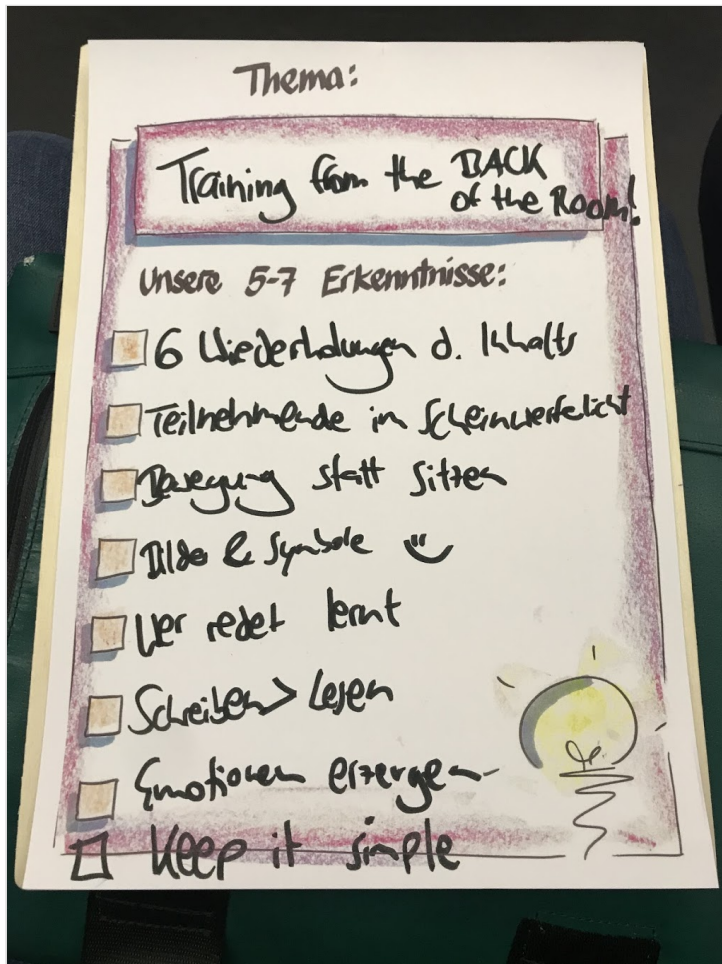


Session: Training from the BACK of the Room!



Unsere Erkenntnisse

Danke, dass Ihr da ward!

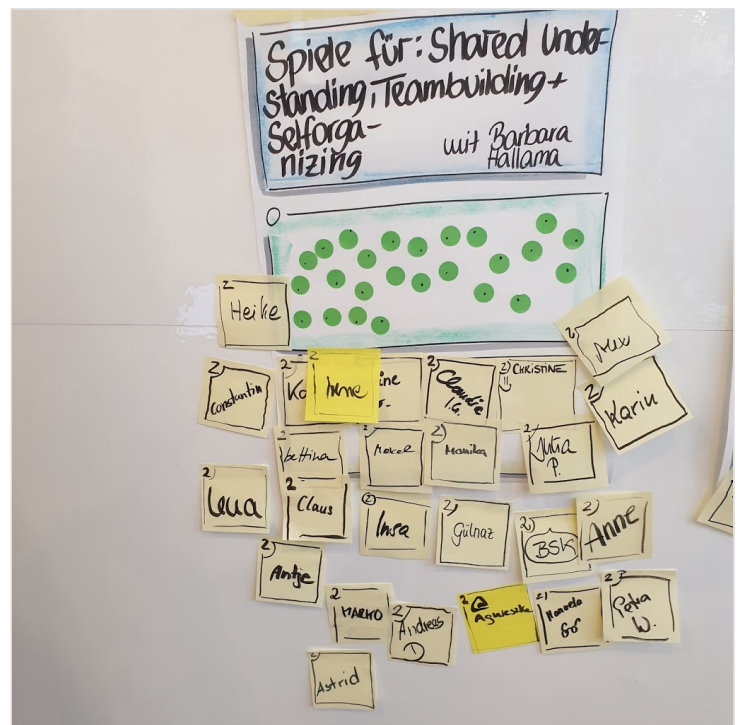


Julian Kea

<https://www.kilearning.net/>

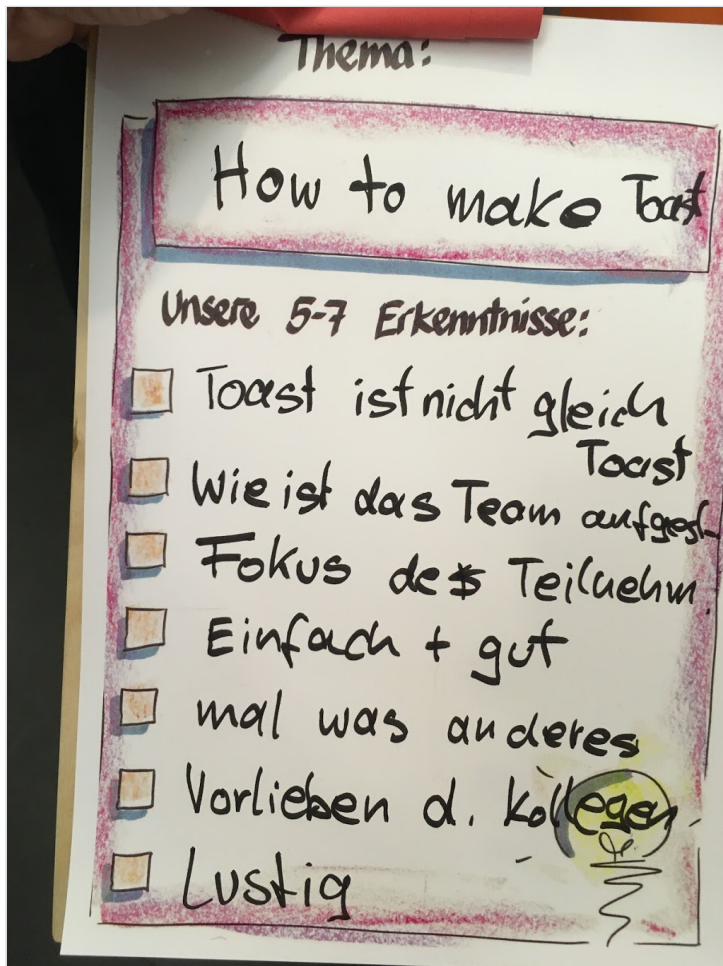


Session: Spiele für: Shared Understanding, Teambuilding und Selforganizing



Erkenntnisse: How to make Toast

Danke, dass ihr dabei wart!



How to make toast



Intro: Impromptu Networking

Liberating structures, Dauer ca 5 Minuten inkl. Erklärung:

<https://www.liberatingstructures.de/liberating-structures-menue/impromptu-networking/>

How to Make Toast:

Duration: 10-15 minutes.

How to play On paper or index cards, ask people to draw "How to make toast."

After a couple of minutes, ask people to share their diagrams with each other and discuss the similarities and differences. Ask people to share any observations or insights they have about the various drawings. You are likely to hear comments about the relative simplicity or complexity of the drawings, whether they have people in them, how technical they are, how similar or different they are, and so on.

More: <https://gamestorming.com/draw-toast/>

Ted Talk:

https://www.ted.com/talks/tom_wujec_got_a_wicked_problem_first_tell_me_how_you_make_toast/up-next?language=de



Barbara Hallama (Scrummaster, Facilitator, DJ)

Kontakt:

Mail: info@hallama.org

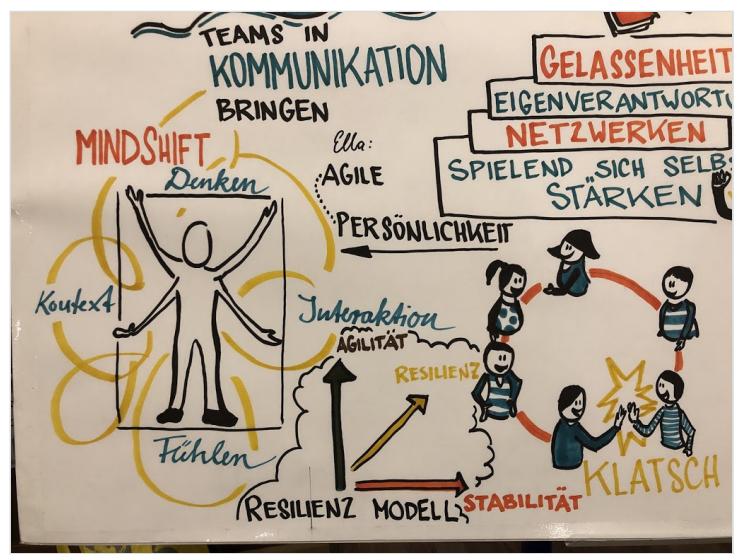
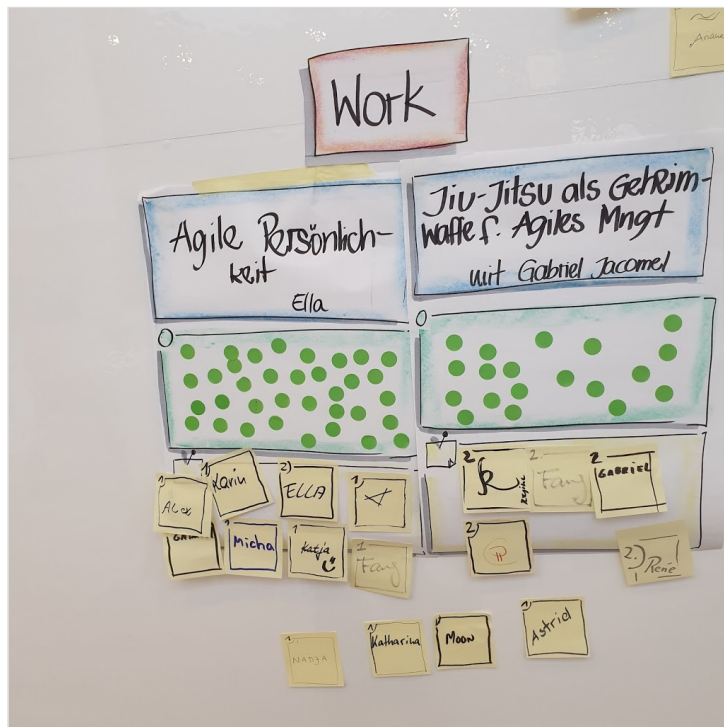
LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/hallama/>

Twitter: <https://twitter.com/Barbnerdy>

DJ-Mixe: <https://soundcloud.com/barbnerdy>

Nach langen Jahren im internationalen Musicbiz vor ein paar Jahren in der Agilität angekommen. Als Scrummaster und Facilitator betreue ich sowohl Teams als auch Organisationen auf ihrem Weg in die Inspect & Adapt Welt. Gerne unter Zuhilfenahme von agilen Spielen und Methoden wie z.B. die Liberating Structures. Mein Motto ist neben #neverstoplearning natürlich auch #neverstopplaying.

Agile Persönlichkeit



Gibt es eine agile Persönlichkeit? Und wenn ja - wie sieht die aus? Gibt es für Unternehmen und Teams eine praxistaugliche Diagnostik, die hilft agile Projekt-Teams zusammenzustellen?

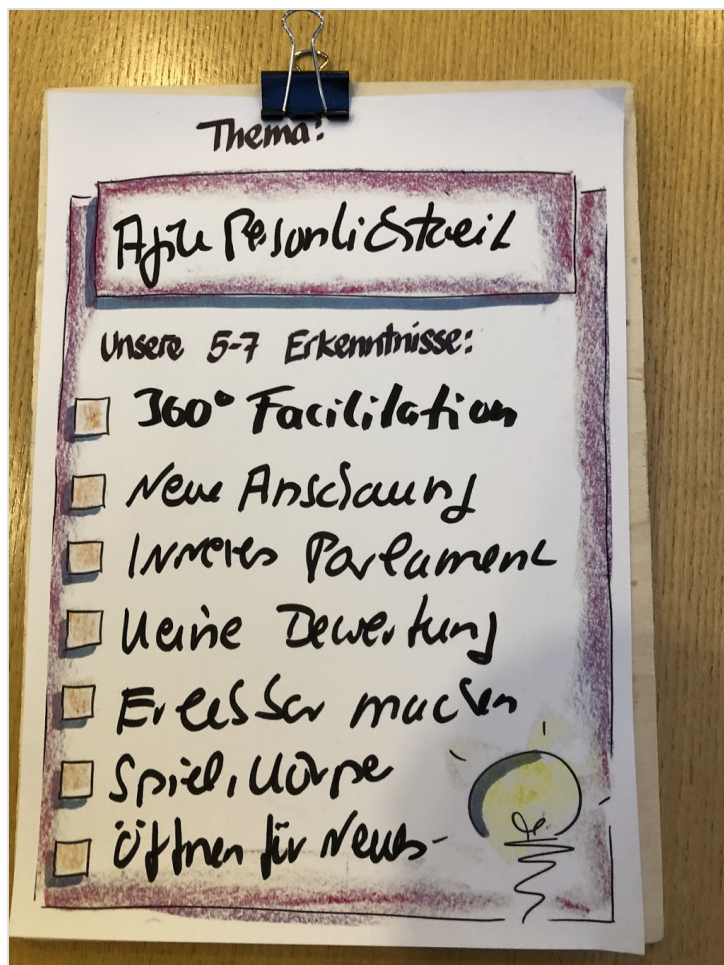
Seit über 20 Jahren beschäftige ich mich als Applied Improv Expertin, Scrum Masterin und Design Sprinterin mit dem Thema agiles Soft-Skills-Training, agile Team- und Persönlichkeitsentwicklung.

Ich freue mich auf einen spannenden und gerne auch kritischen Erfahrungsaustausch zu den Themen Agiles Arbeiten, New Work und Personalentwicklung 4.0.

Ich werde Euch für die Session Beispiele aus meiner Beratungspraxis mitbringen und bin schon sehr gespannt, wie sich das Thema aktuell für Euch darstellt. Und natürlich gibt es - für alle die Lust haben - auch Applied Improv - damit unser agiles Mindset für die Session auf Tour bringen können!

<https://www.linkedin.com/in/ella-gabriele-amann/>

Akademie: <http://www.impro-live-akademie.com>



Angewandte Improvisation im Business -

Arbeiten auch Sie für ein Unternehmen, welches im Rahmen der Digitalen Agenda derzeit viel Geld für die Einführung agiler Methoden, wie Scrum, Design Thinking, OKRs & Co investiert, aber unzufrieden ist mit den Ergebnissen?

IMPRO-LIVE-AKADEMIE



Ella Gabriele Amann

www.Ella-Gabriele-Amann.de



Irene Preußner-Moritz

www.smeo-now.de

Gaming ist in aller Munde - besonders Serious Games erhalten mehr und mehr Einzug in Lernumgebungen und in betrieblichen Veränderungsprozessen.

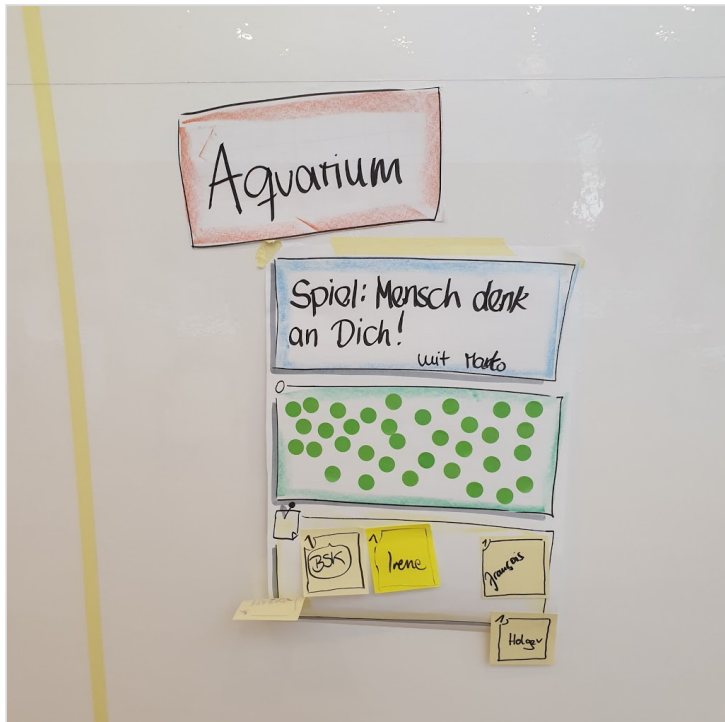
Das Business-Spiel MENSCH DENK AN DICH kann live kennen gelernt werden, um sich selbst spielerisch ein eigenes Bild zu machen.

Spielend sich selbst und andere stärken - wie gelingt der Einsatz von Brett-Spielen im Training, im Coaching und in der Beratung?

www.mensch-denk-an-dich.de

Ich freue mich über rege Resonanz und eine spielerische Auseinandersetzung.

Spielend sich selbst und andere stärken



Marko Lasnia

Vergleicht man die agilen Werte und die 7 Resilienz-Schlüssel wird schnell deutlich, wie eng diese in Beziehung stehen. Agilität und Resilienz befruchten sich gegenseitig und schaffen wirtschaftlichere Organisationen.

Als agiler Marketingexperte und Buchautor „Agile Evolution – Eine Anleitung zur agilen Transformation“ unterstütze ich Irene Preußner-Moritz bei allen Belangen rundum das Resilienzspiel **MENSCH DENK AN DICH**.

Ich freue mich darauf, am Freitag mit Ihnen spielend in das Gespräch zu kommen und zur folgenden Frage mit Ihnen zu diskutieren: Ist der Einsatz eines Brettspieles wie **MENSCH DENK AN DICH** bei agilen Transformationen sinnvoll?

<https://shaking-trees.de>

Meet up am 18.12.2019 um 18.00 Uhr in der Danckelmannstr. 54 (Berlin-Charlottenburg) bei SMEO GmbH - bitte anmelden unter buero@smeo-now.de



Twiggy

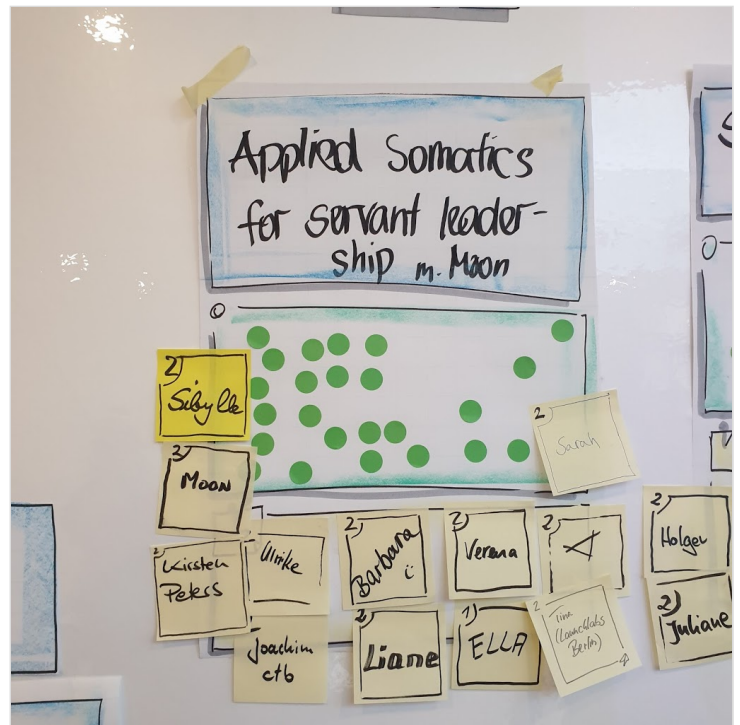
Ohne mich läuft bei **MENSCH DENK AN DICH** gar nichts. Ich bin die **STEH-WIEDER-AUF-FIGUR**, die Dich im Spiel begleitet und wenn Du möchtest auch an Deinem Arbeitsplatz.

Die Belastungen im Spiel (des Lebens) werfen mich inzwischen nicht mehr so leicht aus der Bahn. Ich zeige Dir, wie Du es schaffst, Dich durch Stress und Krisen nicht gleich umhauen zu lassen. Und wenn es mal passiert, ist es auch okay.

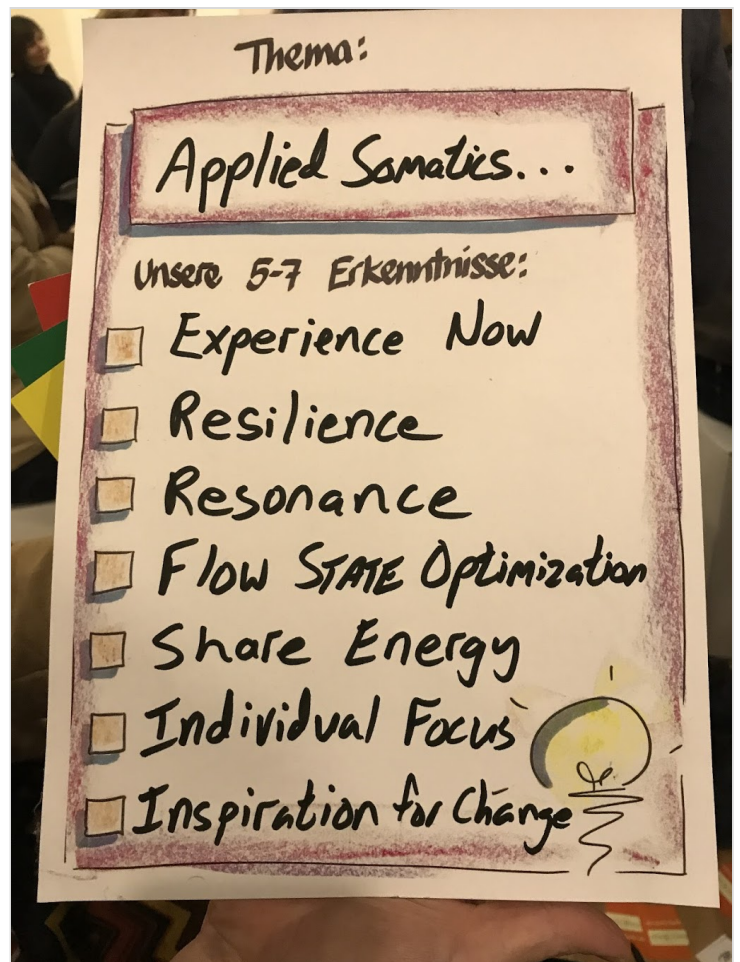
Du kannst aber lernen, wieder aufzustehen, wenn Du Dich auf Deine Stärken besinnst. Mit einem Lächeln im Gesicht bin ich verlässlich an Deiner Seite.



Agile Leadership Skills Training: What Works (Session in English)



Applied Somatics Tips for Agile Leadership



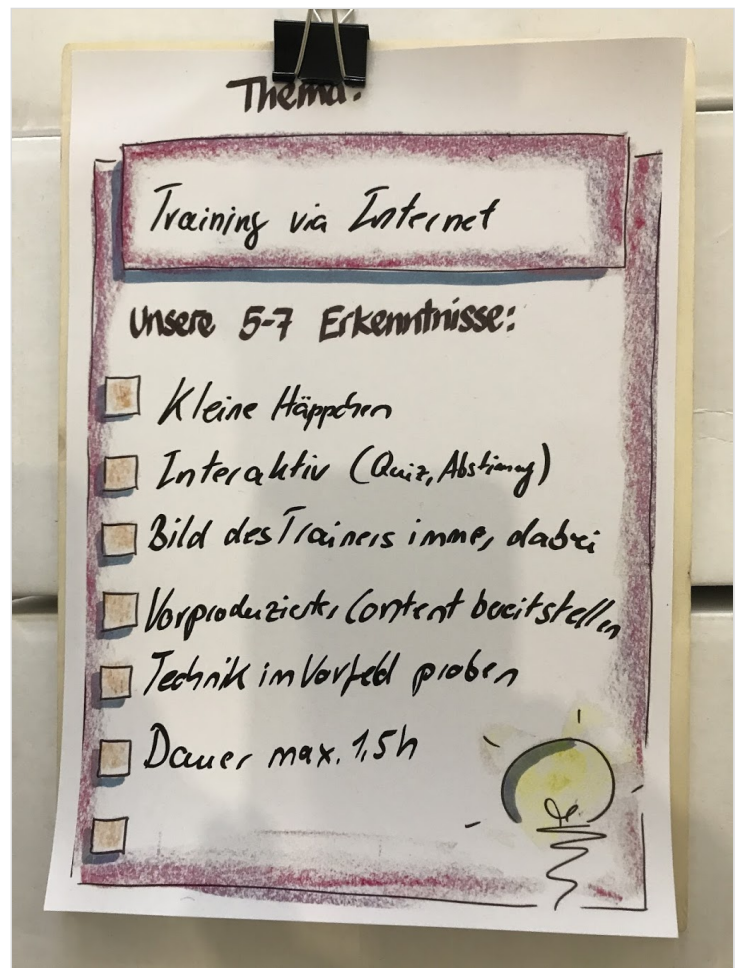
Munir Rashid

Truly Agile culture and sustainable success requires new leadership skills. What works for cultivating servant leadership in clients? We'll exchange lessons we've learned. Then together we will prioritize recommendations for going forward as coaches and trainers of leaders, in this new world of new work.

(This session will be facilitated in English with translation as needed).



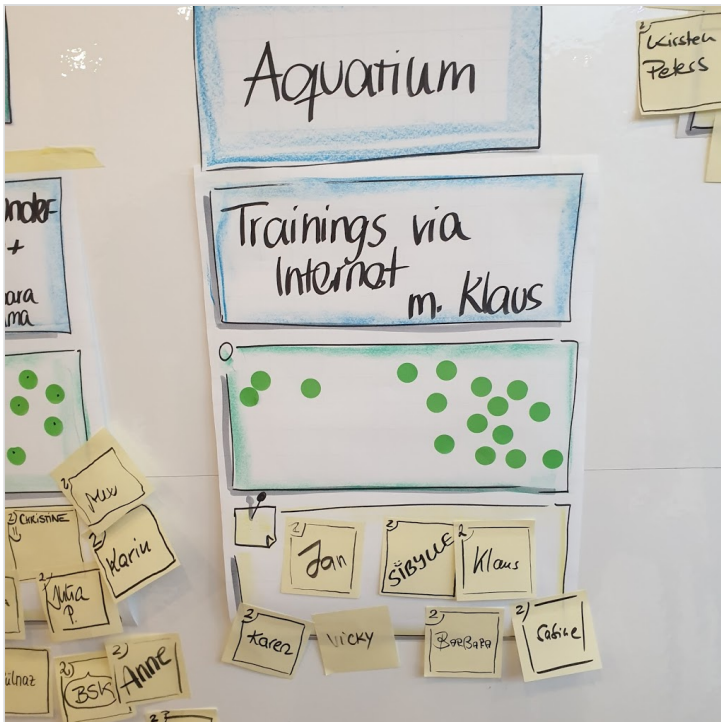
Wie kann ich Internet-Video für Schulungen nutzen?

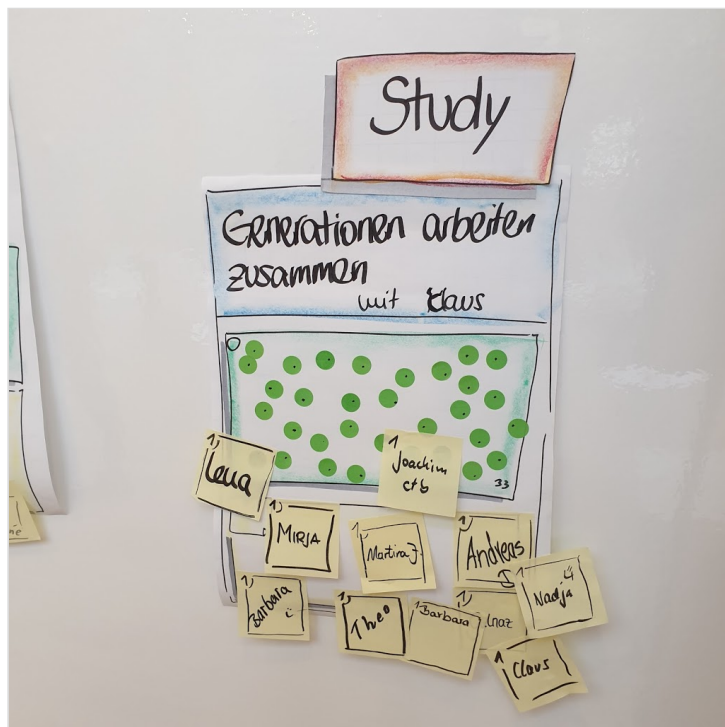


Klaus Getrost

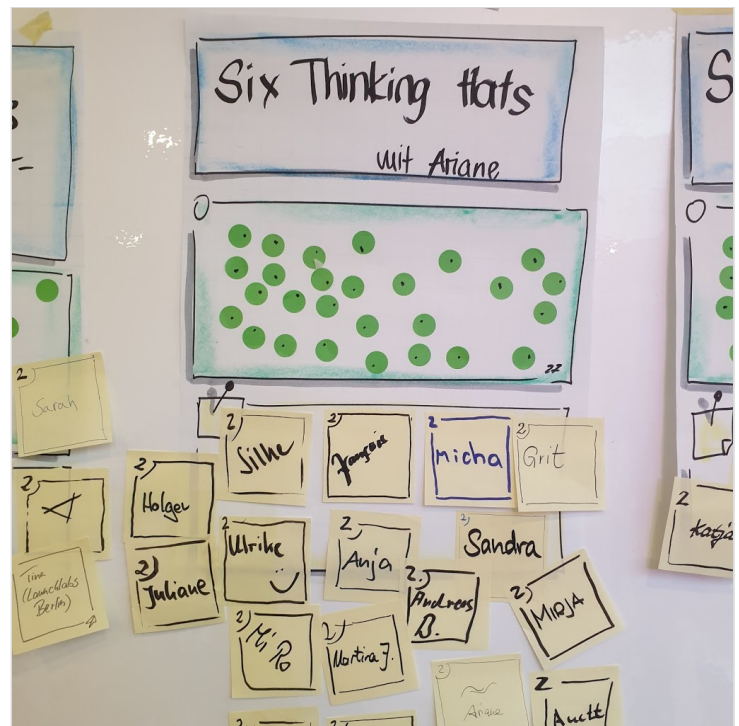
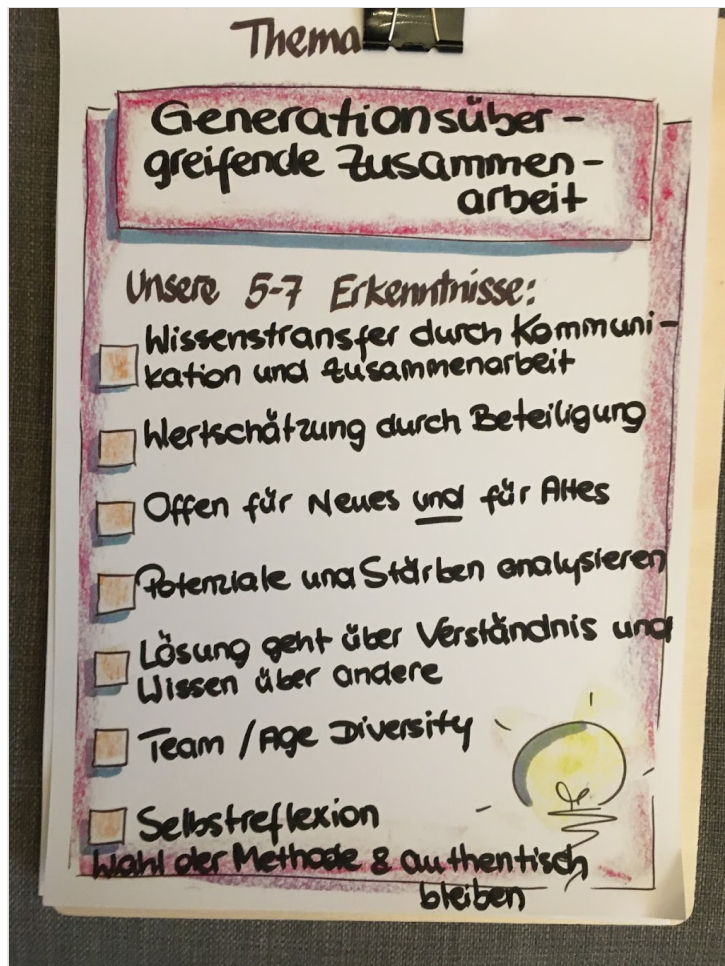
- Webinare: Grundsätzlicher Erfahrungsaustausch mit Kollegen, die damit arbeiten.
- Video-Tutorials à la YouTube als Türöffner für Schulungsteilnahmen. Auch hier, Erfahrungsaustausch mit Kollegen, die dies bereits nutzen. Wieviel zeigt man im Tutorial, damit ein Besuch weiter interessant bleibt.

Generationen arbeiten miteinander im Team - einfach nur toll oder Herausforderung?

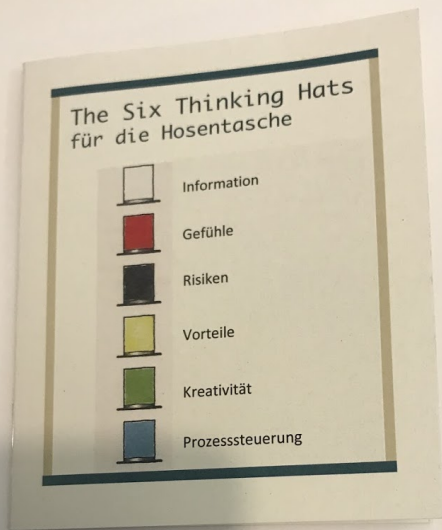




Six Thinking Hats



Meldet Euch, dann meld ich mich 😊👍



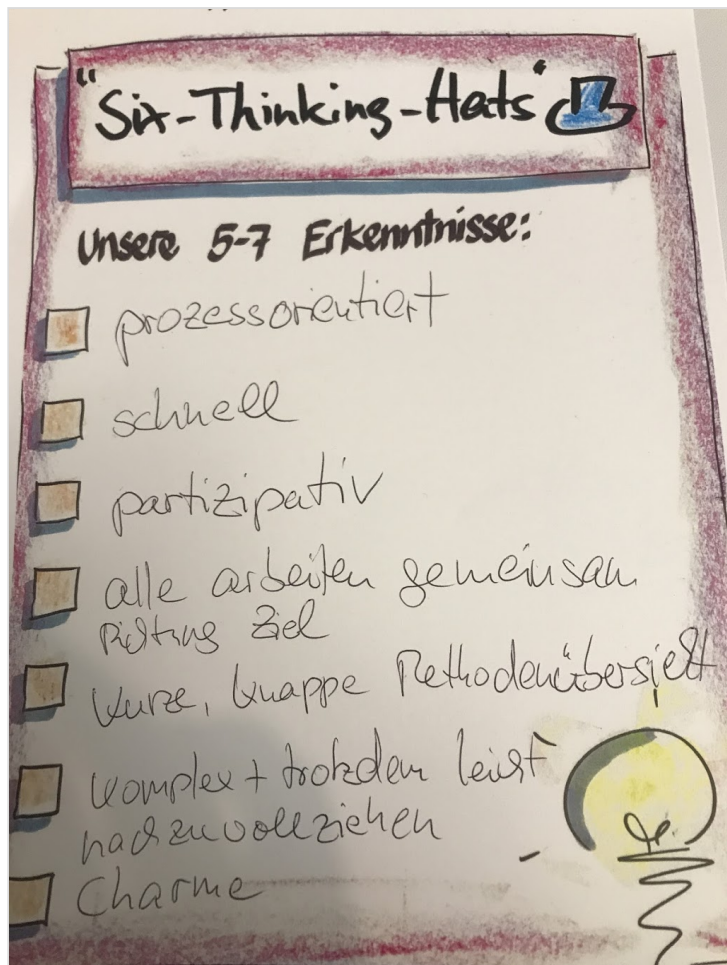
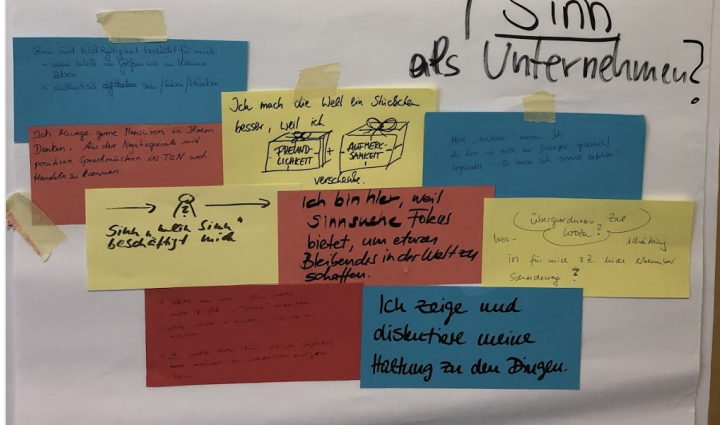
Inspiration:
 "Reinventing Organisations"  Frederic von Laloux
 BUCH

1) Selbstorganisierte Teams

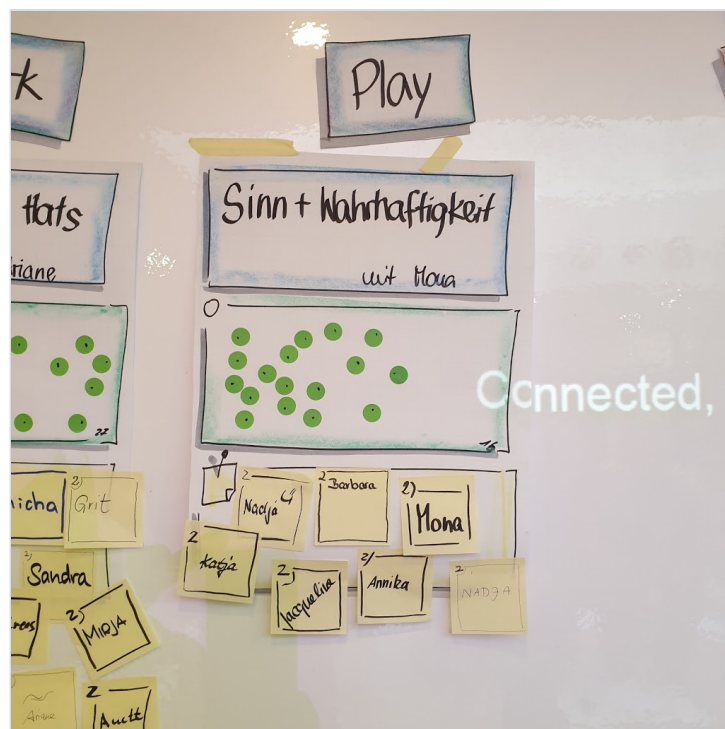
2) Ganzheitlichkeit

3) Warum machen wir das?

Sinn
 als Unternehmen?



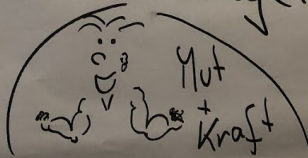
Sinn & Wahrhaftigkeit



Sinn + Wahrhaftigkeit

Mona Klare
Berlin

Wie inspirieren wir als Dienstleister die Unternehmen (C-Level) alte Management-Denkweisen (Top-Down / ideale Führungskraft "Die ZAHLEN!") loszulassen und "NEW WORK" zu wagen?



Wie hinterlässt Du Spuren für eine bessere Welt in den Unternehmen, für die Du arbeitest?

Spiele

Konzept - aruna-Akademie

Herzlich Willkommen bei der aruna-Akademie Wir bieten Seminare und Kontenführung/Datenbankverwaltung in Kooperation mit der Brancheninitiative gut beraten der Deutschen Versicherungswirtschaft. Unser Weiterbildungs-Service für Versicherungsmakler*innen umfasst 2 Ebenen Die aruna-Akademie ist Bildungsdienstleister Akkreditierungs-Nummer GB-BDL-20140226-3005 Die aruna-Akademie ist Trusted Service Partner Akkreditierungs-Nummer ... Weiterlesen →



ARUNA-AKADEMIE

Thema: New Work

Wie bringen wir Sinn + Wahrhaftigkeit in die Unternehmen?

Unsere 5-7 Erkenntnisse:

- ☐ Ich erkenne meine eigene Sinn
- ☐ Ich bin nicht alleine
- ☐ Ich bin gut so wie ich bin
- ☐ Es sind lange Prozesse Geduld + Beharrlichkeit
- ☐ Ich habe Mut + bleibe neugierig
- ☐ Raus aus der negativ-Schleife
- ☐ Haltung + Persönlichkeit



René Kroll

Ich liebe diese Spiele, um die Teilnehmerinnen und Teilnehmer mit sog. Power Breaks, zum Spielen zu bringen.

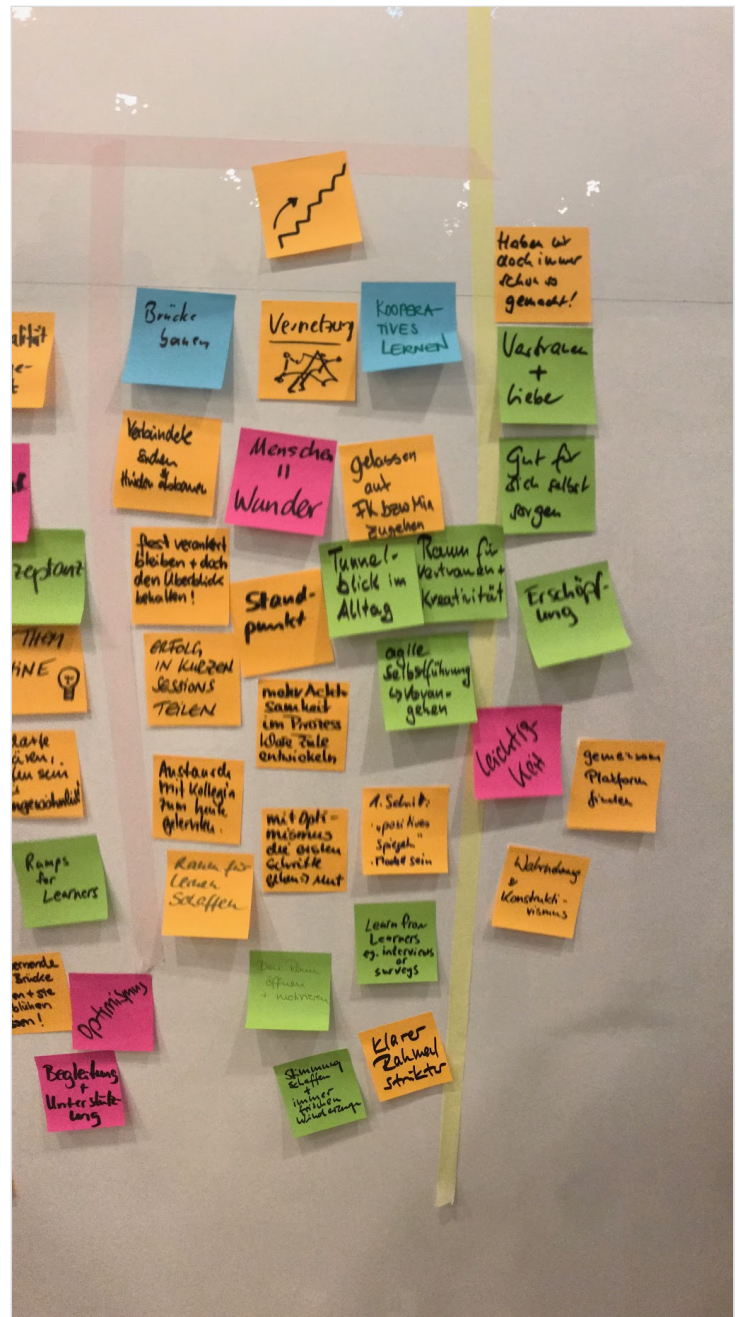
Ich möchte gerne einen kollegialen Austausch darüber, wie wir die Menschen aus der Komfortzone für ein kleines Spiel heraushole.

Gerade bei Fachseminaren, wo die Teilnehmer und Teilnehmerinnen 2 Tage Fachwissen vermittelt bekommen.

TheDebriefingCube

Julian Kea

<https://www.kilearning.net/>



Keine Session zum OER

Ihr findet die Versionen zum Download hier:

<http://TheDebriefingCube.de> (Deutsch)

und <http://TheDebriefingCube.com> (Englisch)

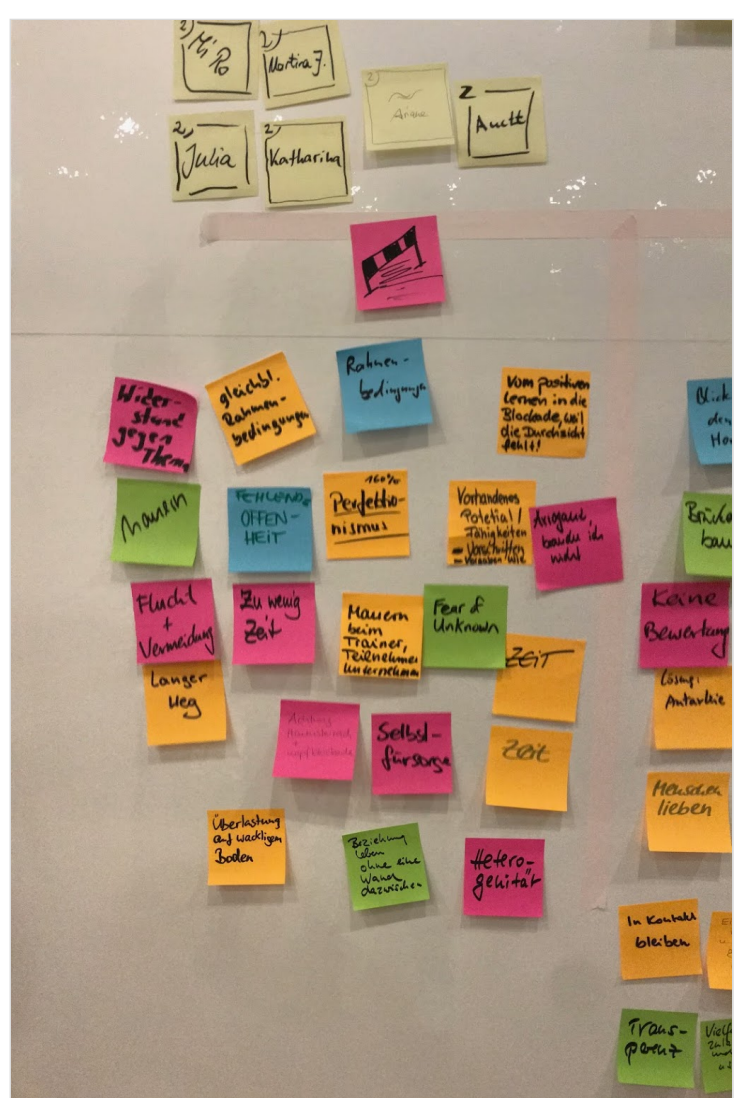
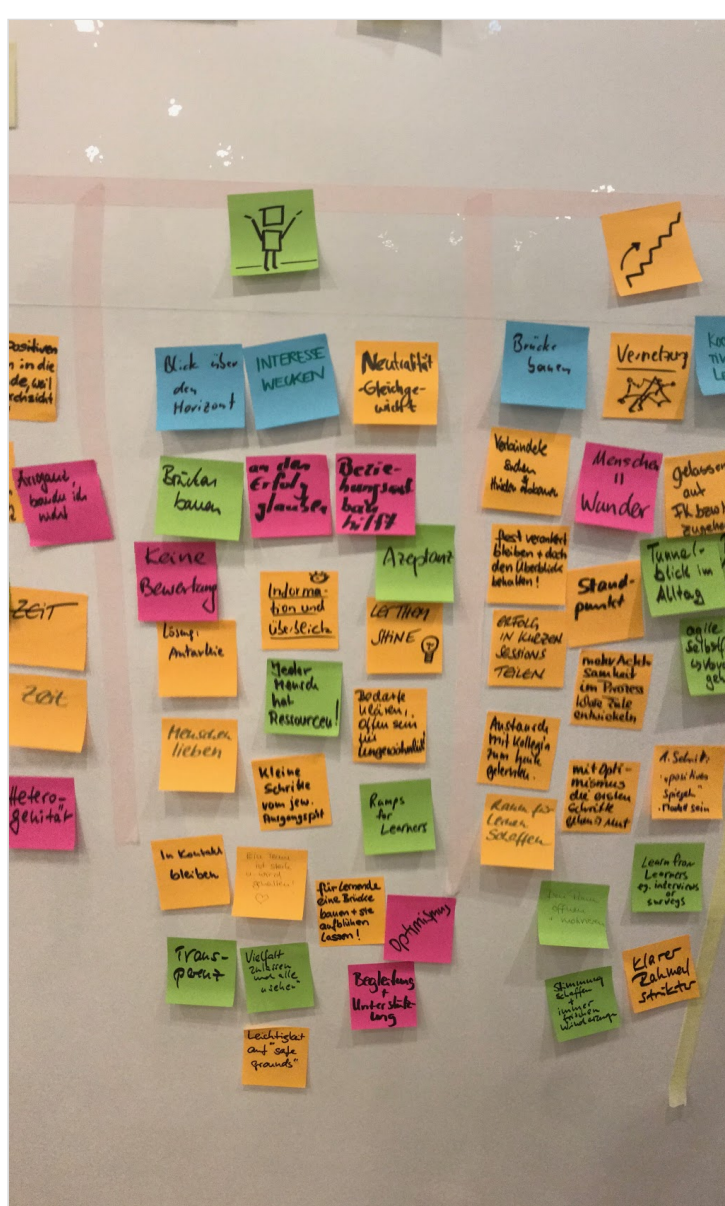
Viel Freude damit!

Falls Ihr Zeit & Lust habt, gebt uns gern Feedback: Wir freuen uns!

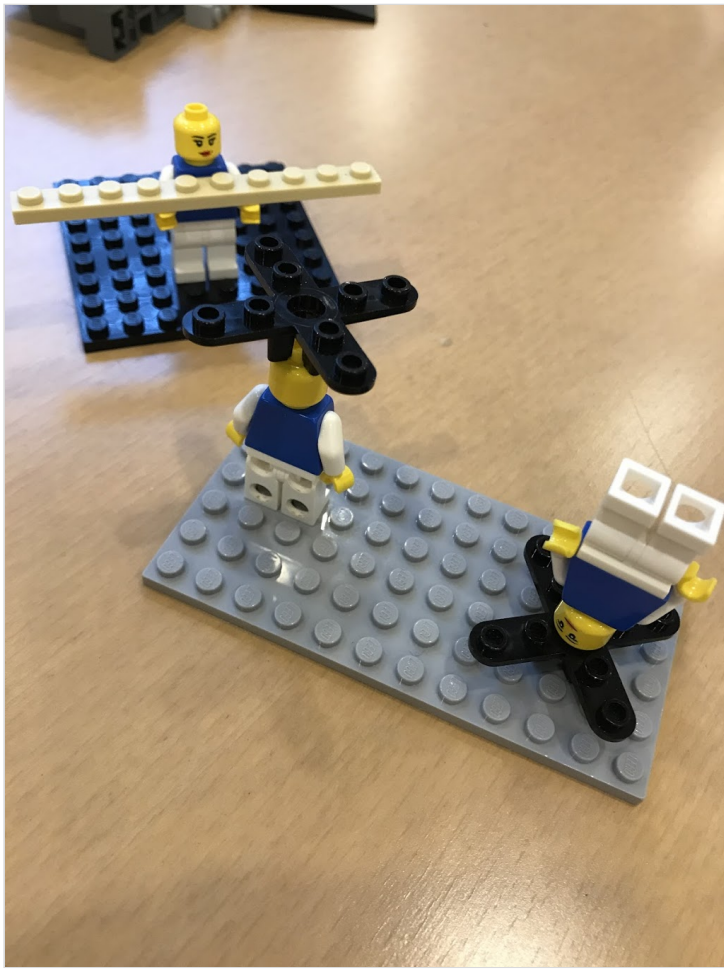
Gruß,

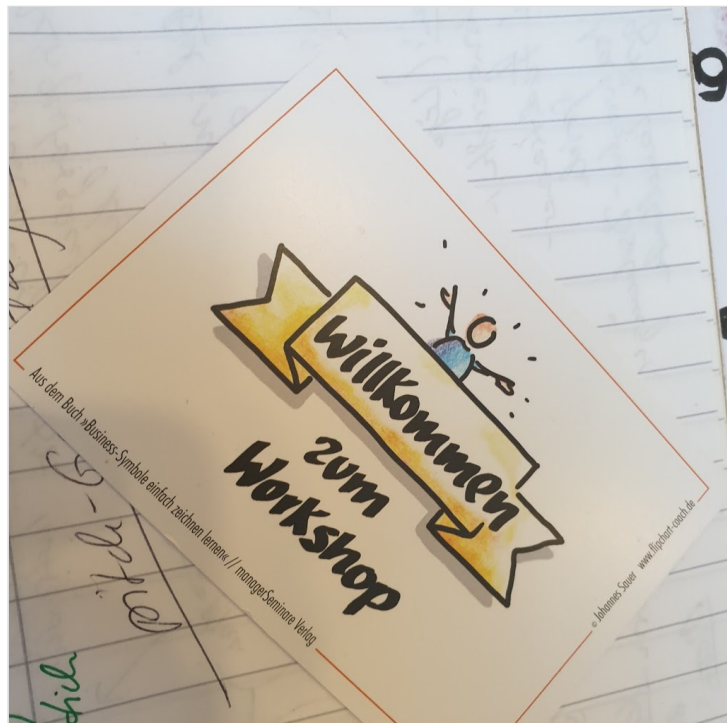
Julian

Probefahrt LEGO SERIOUS PLAY (LSP)



Welche meiner Haltungen ist die wichtigste bei der Arbeit mit Gruppen?





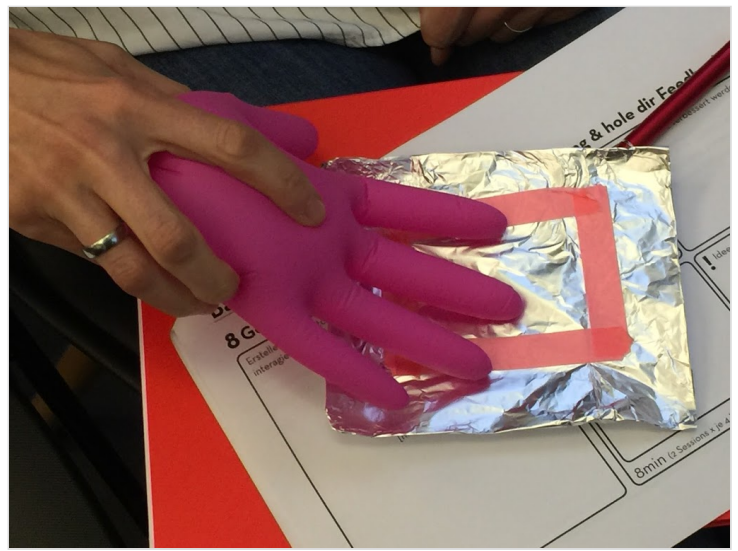
Heike Faust

Julian Kea



Mit großen Lernerfolgs-Schritten auf 2022 zu

1. LSP kennenlernen
2. Schwierige Einflussfaktoren auf den Lernerfolg Deiner Teilnehmenden (Individuelles Modell)
3. Wichtigste Charaktereigenschaft eines Trainierenden 2022
4. Mein persönlicher nächster Schritt

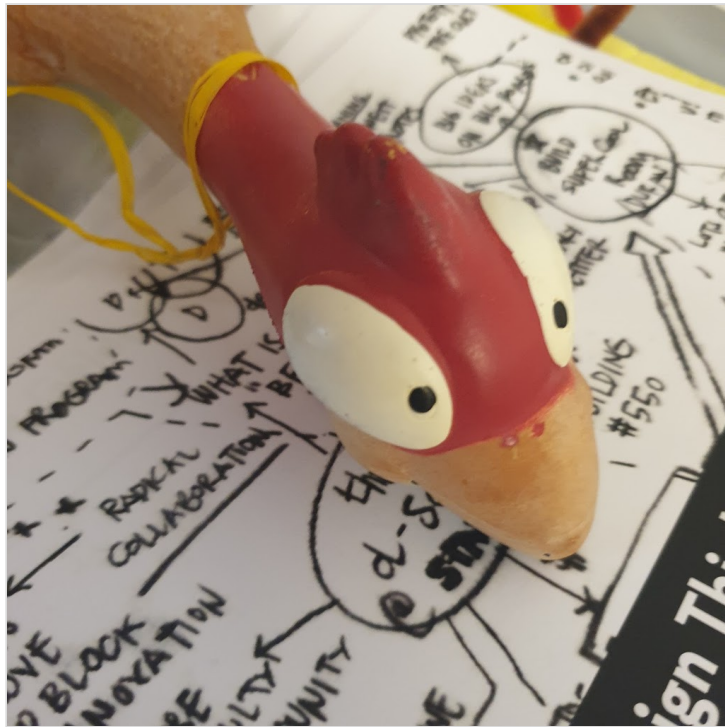


Probefahrt DesignThinking





Die Knautschkarte für die Hosentasche. Die selbstfindende Handtasche und die Harry-Potter-Chamäleonhülle





Mehr zum Thema Design Thinking...

Wer mehr wissen möchte zum Thema ... Am Donnerstag, den 28.11.2019 veranstalte ich (Vicky) ein Meetup. Thema: "Anastasia Gramatchikova > The Art Beyond Design Thinking: Love it or Leave it."

Mehr Infos hier:

<https://www.meetup.com/designing-the-organization/events/261538415/>

Vielleicht habt Ihr Interesse?

Heike Faust

Vicky Tiegelkamp

Playframe GmbH

Kiefholzstrasse 2

12435 Berlin

tiegelkamp@playframe.de

+49 173 6110113

<http://www.playframe.de>



Übung «Wallet Project»

Ihr erlebt die Übung «Wallet Project». (inklusive Arbeitsmaterialien vom Hasso Plattner Institute of Design at Stanford).

Die «Wallet Project» Übung ist eine hervorragende Grundlage,

um einen schnellen und vielschichtigen Einblick in die Welt des Design Thinking zu bekommen.

Ihr könnt sehr anschaulich den Zweck und die Vorgehensweise der einzelnen Gestaltungsschritte erleben.

Du lernst praktisch einen der Grundprinzipien des Design Thinking- während des Machens!

Es wird in 2er-Gruppen gearbeitet, und du lernst in einer Interview Situation, wie der andere „tickt“, welche Bedürfnisse er hat und dann empathisch darauf reagieren - statt die eigene Idee zwingend in den Vordergrund zu stellen.

„Customer Centricity“, „Human-Centered Design“, Customer Experience“ - Unternehmen fokussieren heute mehr den je auf die Perspektive ihrer Kunden. Lernen von unseren Kunden - warum wird das immer wichtiger?

Unternehmen nehmen die Perspektive Ihrer Kunden ein, lernen von Ihnen, um so Produkte und Services zu entwickeln, die die Kunden/Nutzer auch wirklich benötigen. Entwicklungszeiten können verkürzt werden und durch iteration und Testing mit Prototypen lernen Unternehmen Kundenbedürfnisse kennen und integrieren sie in einen agilen Entwicklungsprozess.

Ziel:

Das «Wallet Project» in einer Stunde erstaunlich viel anschauliches Erfahrungswissen - und ist somit für eine Einführung in Design Thinking bestens geeignet.

Material:

Jeder Teilnehmer bekommt ein Handout als Ausdruck und einen Stift.



Ampelfragen

Struktur

Prinzip der Veranstaltung ist eine offene Struktur zu bieten.

Frage: Mehr oder weniger Vorgaben und vorgegebene/vorbereitete Themen.

grün = gute Mischung // gelb = weniger Struktur, noch offener
// rot = mehr Struktur mehr Vorgaben



Digitale Pinwand

grün = genutzt, coole Sache // gelb = ganz OK - warum nicht //
rot = Wenig/nicht genutzt



Trainer|Werkstatt|Berlin 2021 Thema Digitales Lernen

Thema Digitales lernen und lehren / Spannungsfeld Technik, Möglichkeiten, Sinnhaftigkeit, Bedürfnis und Didaktik // das Thema ist (individuell für Dich)

grün = spannend/wichtig für mich // gelb = mittel // rot = betrifft mich nicht/wenig



Wer hilft und beim Aufräumen und spülen ;-)

grün = ja super gerne // gelb = wenns sein muss // rot = würde
ja gerne - muss heute Abend aber ins Yoga



Bilder Trainer|Werkstatt|Berlin 2019

